AZIENDA SOCIALE DEL CREMONESE



BILANCIO SOCIALE 2025

PREMESSA

MESSAGGIO DAL DIRETTORE

"Non tutto ciò che può essere contato conta, e non tutto ciò che conta può essere contato." *(A. Einstein)*



Con queste parole di Albert Einstein apriamo il nostro Bilancio Sociale, un documento che per noi rappresenta molto più di una rendicontazione numerica. Sebbene i dati descrivano l'efficienza della nostra gestione, il vero valore di un'azienda consortile di servizi sociali risiede in ciò che sfugge alle tabelle: il sollievo di una famiglia, l'autonomia ritrovata di un cittadino fragile, la forza della rete tra i nostri Comuni soci. In queste pagine, vogliamo raccontarvi non solo quanto abbiamo fatto, ma soprattutto il senso e l'impatto umano del nostro impegno quotidiano al servizio della comunità.

Il Direttore generale
Andrea Barzanti

MESSAGGIO DAL PRESIDENTE DEL CDA

... "è bene provare curiosità e guardare alle cose strane e incoraggiare un'economia che soddisfi l'uomo, un'economia del benessere e della felicità." *(R. Rozzini)*



Raccontare annualmente la" storia di ciò che si fa" significa viaggiare dentro la storia di vita della nostra comunità, dei nostri 48 Comuni, è un privilegio condiviso, è volontà di rappresentare servizi, nuovi progetti, risorse che generano valore sociale attraverso la sinergia tra gli attori territoriali. Ringraziamo tutti coloro che contribuiscono alla crescita della nostra Azienda e a tutti coloro che quotidianamente trasformano i problemi in sfide professionali e che danno senso a ciò che stanno facendo, costruendo un'identità di comunità locale solida e responsabile. A nome del CDA di ASC: Grazie a tutti!!!!!

La presidente
Paola Mosa

INDICE

CAPITOLO 01 – INTRODUZIONE AZIENDA

Introduzione 1
Organigramma 2
Ambiti Territoriali 3

CAPITOLO 02 – AREA AMMINISTRATIVA

Area Amministrativa 4
Cosa si è fatto nel 2025 5
Cosa si prevede di fare nel 2026 6

CAPITOLO 03 – AREA TUTELA

Area Tutela Minori e Famiglie 7
Cosa si è fatto nel 2025 8
Cosa si prevede di fare nel 2026 9

CAPITOLO 04 – AREA NON AUTOSUFFICIENZA

Area Non-Autosufficienza 10
Progetti d'Area 11
Cosa si prevede di fare nel 2026 13

CAPITOLO 05 – AREA NON AUTOSUFFICIENZA

Area Anziani 14

CAPITOLO 06 – AREA NON AUTOSUFFICIENZA

Area Disabilità 15

CAPITOLO 07 – AREA NON AUTOSUFFICIENZA

Area Servizio Inserimento Lavorativo – SIL 16

CAPITOLO 08 – BANCA DELL'ACQUA

Progetto Banca dell'Acqua 17

CAPITOLO 09 – AREA SERVIZIO SOCIALE TERRITORIALE

Servizio Pre-Tutela 18
Progetti d'Area 19

Altre attività e previsioni 2026 20

CAPITOLO 10 – AREA SERVIZIO SOCIALE TERRITORIALE

Area Pianificazione Sociale Territoriale 22
Cosa si è fatto nel 2025 22
Progetti d'Area 23
Cosa si prevede di fare nel 2026 25

CAPITOLO 11 – RIEPILOGO

Dati di area 26
Numeri chiave 27
Stackeholders 28
I fondi..... 29

CAPITOLO 12 – AMBITI

Ambiti Territoriali 30
Ambito 1 32
Ambito 2 34
Ambito 3 36
Ambito 4 38
Ambito 5 41
Ambito 6 45
Ambito 7 49

CAPITOLO 13 – BILANCIO

Bilancio di Esercizio 50
Bilancio Riclassificato 56

CAPITOLO 14 – AMBITI

Spunti di riflessione 60
Conclusione 61
Messaggio Istituzionale 62

CAPITOLO 15 – RINGRAZIAMENTI

Ringraziamenti e foto 63

INTRODUZIONE

L'AZIENDA SPECIALE CONSORTILE DEL DISTRETTO SOCIALE CREMONESE, da indicarsi anche come **AZIENDA SOCIALE DEL CREMONESE**, è stata costituita il **28 febbraio 2009**, con atto di Repertorio n. 40741 in Cremona il 06/03/2009.

Di seguito denominata "**ASC**" per la Gestione dei Servizi Pubblici:

- ex art. 114;
- ex art.31 del D.lgs. 267/2000 TUEL;
- art.li 16 e 17 della L.R. 19/2008.

ASC è l'Ente Pubblico Strumentale di **48 Comuni dell'Ambito Territoriale Sociale di Cremona**. Gestisce in forma associata e delegata, per i suddetti Comuni, i servizi afferenti alle seguenti aree tematiche:

- **Servizio Sociale Territoriale (Pianificazione);**
- **Non autosufficienza** (Anziani, Disabili ed Inserimento Lavorativo);
- **Tutela Minori e Famiglia**;
- **Area Amministrativa**.

Pur dotata di autonomia giuridica e gestionale, ASC deve comunque conformarsi alle indicazioni ed ai programmi dei Comuni del Territorio cremonese. Questi ultimi partecipano all'**Assemblea Consortile** con quote su base pro-capite e sono quindi titolari delle **politiche sociali** e primi artefici e responsabili dei **servizi alla persona**.

La programmazione dei servizi è infatti in capo ai Comuni, mentre la gestione dei servizi è in capo all'Azienda.

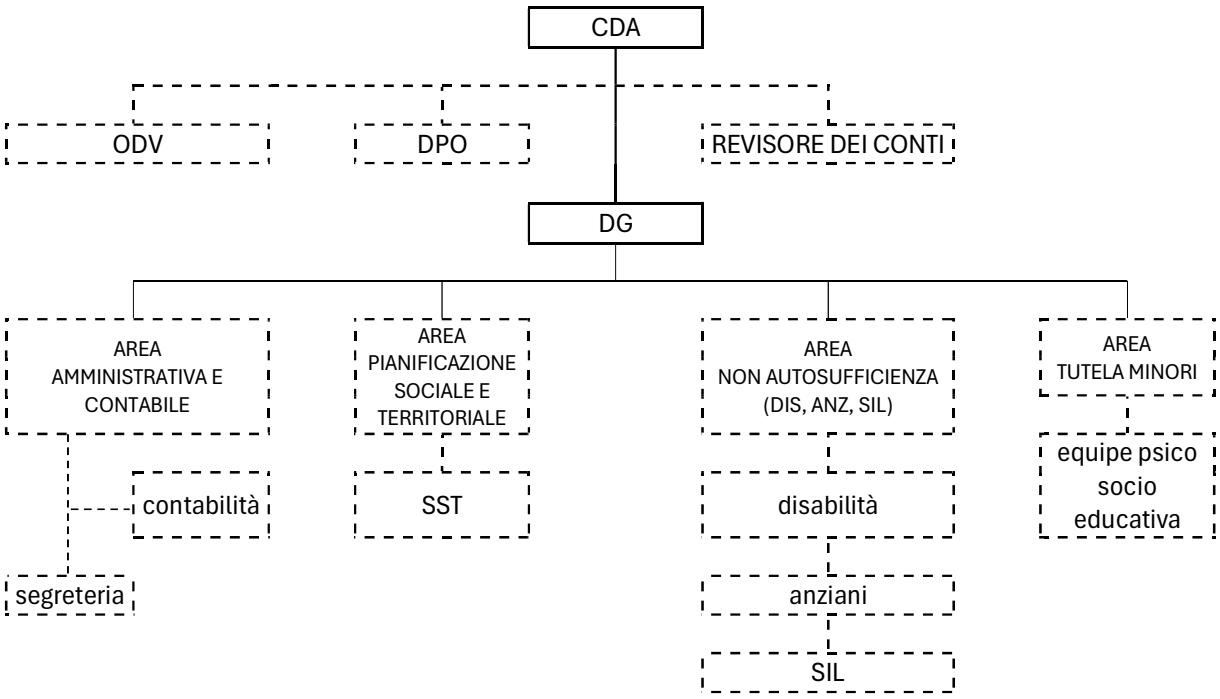
VISIONE

"Un territorio che non lascia indietro nessuno, dove ogni fragilità trova una comunità che accoglie."

MISSIONE

"Trasformare il bisogno in diritto, progettare oggi il benessere di domani."

ORGANIGRAMMA



La struttura organizzativa di un'azienda sociale si fonda sulla concezione che le persone contribuiscano ad accrescere il valore non solo di ciò che esiste, ma anche di ciò che potrà svilupparsi, attraverso l'attenzione ai nuovi bisogni, alle esigenze e alle richieste del territorio.

AMBITI TERRITORIALI



PROGRAMMAZIONE SOCIALE ANNUALE

Su indicazione del CDA, ad ogni singola unità operativa, è stata richiesta una **definizione di obiettivi** ed azioni utili ad una **programmazione mirata dei servizi erogati**. In fase valutativa è stata evidenziata la percentuale di realizzazione, al fine di migliorare e rispondere ai bisogni complessi dell'utenza fragile.

Pertanto, in futuro, si registreranno rilevazioni periodiche delle attività con valutazione quali-quantitative delle performance operative.

AREA AMMINISTRATIVA

COMPOSIZIONE DELL'AREA

FIGURE PROFESSIONALI	CONTRATTO DI LAVORO	ORE /SETT
N. 1 Funzionario con incarico di Responsabile	Dipendente tempo indeterminato	36 h
N. 4 Istruttori	Dipendenti tempo indeterminato	36 h
N. 1 Operatore Esperto	Dipendente tempo indeterminato	19 h
N. 1 Operatore	Dipendente tempo indeterminato	19 h

Dal 2022 l'Area Amministrativa ha beneficiato di un **incremento del personale**, da 2 operatori tempo pieno e uno part time, a 5 dipendenti a tempo pieno e 2 part time (entrambi assunti ex L. 68/99) nel 2024.

Parallelamente alla crescita numerica si è investito nella **valorizzazione delle risorse umane**. Dal 01/10/2025, mediante progressione verticale, il personale ha conseguito il passaggio di qualifica da Collaboratore a Istruttore Amministrativo; inoltre, dal 01/01/2026 per mezzo dell'istituto dei differenziali stipendiali, un Istruttore Amministrativo ha beneficiato dell'ex progressione orizzontale.

Questo potenziamento risponde alla necessità di garantire un adeguato presidio dell'assetto amministrativo-contabile di ASC. Nello specifico, oltre dalle **adeguate verifiche** delle fatture dei servizi e progetti (attivati dalle altre Aree Aziendali) e del loro **regolare pagamento**, le attività spaziano dalla **gestione dei fondi pubblici** mediante la tenuta di budget sempre più dettagliati e puntuali, sino ad arrivare alla **gestione del Bilancio Aziendale.**

L'attività amministrativa è anche onerosa per tutto ciò che riguarda la gestione dei **tirocini di inclusione sociale** e dei singoli pagamenti dei titoli sociali, che vedono impegnati gli operatori durante tutto l'anno.

Relativamente alla **digitalizzazione delle procedure aziendali di ogni settore**, si aggiunge l'approvvigionamento di materiali di consumo base come la cancelleria, le manutenzioni ordinarie e straordinarie oltreché al supporto tecnico-pratico dato ai colleghi delle altre Aree.

Si resta in attesa delle figure amministrative, aggiuntive a costo zero per tre anni, che dovrebbero arrivare nel corso dell'anno 2026 a seguito del Bando Ministeriale.

COSA SI È FATTO NEL 2025

CARTELLA SOCIALE INFORMATIZZATA

Nel corso dell'anno sono stati definiti nuovi percorsi di utilizzo della cartella sociale, volti a renderla lo **strumento unico per tutti gli operatori aziendali**, sia nella **gestione dei servizi** sia nella richiesta di **monitoraggio** e **rendicontazione** delle misure progettuali ed **economiche**.

A livello sovra-zonale, l'obiettivo approvato nel Piano di Zona, prevede l'integrazione delle cartelle esistenti tra ASC, Comune di Cremona e Aziende Socio-Sanitaria Territoriale.

Sul fronte delle procedure interne si registrano invece ulteriori sviluppi: sono state introdotte migliorie nella **sezione del programma informatico del Personale** ed è stata avviata la creazione di un'area dedicata alla **Tutela Minori e Famiglia**, la cui conclusione è prevista nel corso del 2026.

PIANO DEGLI INVESTIMENTI

In conformità al **Piano di Emergenza elaborato nel 2025** in sinergia con la **società SI.AM. Srl**, si è provveduto alla messa a norma dei locali mediante l'installazione di luci di emergenza, segnaletica di sicurezza e presidi antincendio (estintori).

Per quanto riguarda le infrastrutture informatiche, al 31/12/2025 è scaduto il contratto di noleggio del server; si è scelto di prorogare tale servizio nonostante l'obsolescenza tecnologica del dispositivo, al fine di non gravare sul budget dell'esercizio 2026, rimandando l'eventuale sostituzione previe valutazioni tecniche ed economiche.

COSA SI PREVEDE DI FARE NEL 2026

1. Proseguire nello sviluppo della **cartella sociale informatizzata**:
   - concludere le procedure dell'area minori e famiglie;
   - implementare nuove funzioni sul programma del Personale;
   - apportare migliorie nelle procedure del SIL;
   - implementare l'area dedicata al SAAP per l'Area disabilità.

2. Migliorare i **processi amministrativi** e l'**efficientamento tecnologico**:
   - ottimizzazione delle procedure di verifica e di controllo dei pagamenti diretti agli enti gestori delle varie Unità d'Offerta dei servizi;
   - incremento delle competenze del personale mediante corsi formativi;
   - rimodulazione delle attività interne per ottimizzare l'efficienza delle attività svolte;
   - upgrade del software di contabilità e sostituzione dell'attuale sistema di protocollo con una soluzione più performante.

3. Perfezionare la **gestione del bilancio aziendale**:
   - aggiornamento costante e una maggiore trasparenza nell'utilizzo dei fondi;
   - rendicontazione dei progetti;
   - analisi trimestrale degli scostamenti dal budget.

4. Migliorare le conoscenze trasversali con affiancamento/presenza del personale amministrativo delle altre equipe lavorative.

5. **Segreteria di Presidenza/Direzione**:
   - garantire maggiore supporto a tutti gli adempimenti che riguardano la gestione delle sedute del CdA e delle assemblee dei Sindaci e dei Soci: convocazione, stesura dei verbali, predisposizione documentazione e deliberazioni, invio esito decisioni assunte.

AREA TUTELA MINORI E FAMIGLIA

COMPOSIZIONE DELL'AREA

FIGURE PROFESSIONALI	CONTRATTO DI LAVORO	ORE /SETT
N. 1 Coordinatrice	Dipendente tempo indeterminato	36 h
N. 3 Assistenti sociali	Dipendenti tempo indeterminato	36 h
N. 1 Assistente sociale	Dipendente tempo indeterminato	28 h
N. 3 Psicologhe	Dipendente tempo indeterminato	18 h
N. 1 Educatrice	Collaboratrice esterna	18

L'organizzazione del servizio prevede la suddivisione dell'équipe in aree funzionali:

- area indagini e valutazioni;
- area monitoraggi;
- procedimenti TM/TO.

LE PRINCIPALI TIPOLOGIE DI INTERVENTO DEL SERVIZIO PREVEDONO:

1. Espletamento di **indagini psicosociali**:
   - prima richiesta del PMM con scad. 30/60 gg, senza successiva nuova richiesta;
   - seconda richiesta del PMM, ed eventuali successive, con attività di monitoraggio e stesura di relazioni sull'andamento della situazione;
   - richiesta del TM/TO o Corte d'Appello, che apre su impulso del PMM, una nuova approfondita indagine psico-sociale con presa in carico, prima valutazione della situazione dei minori e della genitorialità.

2. **Mantenimento della presa in carico** nel tempo dei provvedimenti del TM o del T.O.:
   - monitoraggio in itinere degli interventi/servizi attivati;
   - supporto alla genitorialità e al minore;
   - incontri Protetti e/o Vigilati e monitoraggio;
   - incontri di rete con gli altri servizi incaricati e/o significativi (es. scuola);
   - relazione di aggiornamento periodica secondo le richieste dell'A.G.

3. **Gestione interventi in emergenza:**

COSA SI È FATTO NEL 2025

L'Area Tutela Minori nel 2025 ha avuto in gestione **377 nuclei familiari** per un totale di **603 minori/maggiorenni**, questi ultimi nei casi di prosieguo amministrativo o con provvedimento penale per reati commessi in età minorile.

MANDATO DELL'AUTORITÀ GIUDIZIARIA

L'attività del servizio si sviluppa esclusivamente su **mandato dell'Autorità Giudiziaria**. Le richieste provengono prevalentemente:

- dalla Procura della Repubblica c/o Tribunale per i Minorenni;
- dal Tribunale per i Minorenni (sez. civile e penale minorile);
- dal Tribunale Ordinario;
- dalla Corte d'Appello (nei casi di ricorso promosso dalle parti);
- dalla Polizia Giudiziaria, incaricata dalla Procura della Repubblica nei casi di procedure penali a carico di genitori o altri soggetti coinvolti nei casi di famiglie con minorenni.

SUL NUMERO TOTALE DI FAMIGLIE CONTEGGIATE:

- **94 nuovi nuclei familiari**, pari al 24,93%;
- per un totale di **149 minori** coinvolti, 24,71%.

PRESE IN CARICO

Nello stesso periodo si sono **chiuse le prese in carico di 60 nuclei con 96 minori**:

- a causa del raggiungimento della maggiore età;
- assolvimento dell'incarico senza nuove richieste da parte dell'A.G.;
- per trasferimento del nucleo ad altro Comune;
- per raggiungimento degli obiettivi e chiusura del fascicolo in TM/TO.

La durata della presa in carico dei nuclei familiari è variabile e, nelle situazioni con provvedimenti del TM può protrarsi anche per diversi anni.

COSA SI PREVEDE DI FARE NEL 2026

1. Garantire la **tempestività delle nuove indagini**.

2. Assicurare **continuità nei monitoraggi.**

3. Contenere il **carico di lavoro per operatore**.

4. **Rafforzare il lavoro di rete con SST.**

   Questo obiettivo è particolarmente strategico nella fase di lavoro con la Procura c/o TM, poiché rappresenta uno spazio fondamentale per gli esiti che può produrre a livello di **prevenzione secondaria**.

   Infatti se ben condotta, con i necessari supporti e servizi integrativi nel territorio, può portare ad un **progetto di intervento mirato**, da definire preventivamente con il SST in tutte le situazioni.

5. **Implementare la digitalizzazione.**

   Garantire entro fine aprile p.v. la fase preliminare di completamento della struttura della **Cartella Sociale Informatizzata**, con funzionalità accertata da parte dei tecnici di GECAS.

   L'operatore assegnato dell'équipe tutela provvederà all'inserimento dei dati e della **documentazione dei nuclei di nuova acquisizione** nel 2026 entro la prima settimana di dicembre p.v.

6. **Sviluppare** l'integrazione dei **punti di ascolto/accesso** sociali e sociosanitari territoriali, attraverso la presenza dell'equipe Tutela Minori nei luoghi di accesso per la valutazione e la presa in carico dei bisogni complessi.

AREA NON-AUTOSUFFICIENZA

COMPOSIZIONE DELL'AREA

FIGURE PROFESSIONALI	CONTRATTO DI LAVORO	ORE /SETT
N. 1 funzionario di elevata qualificazione con incarico di responsabilità	Dipendente tempo indeterminato	36 h
AREA ANZIANI		
N. 2 Assistenti sociali	Dipendenti tempo indeterminato	36 h
AREA DISABILITÀ		
N. 1 Psicologo	Dipendente tempo indeterminato	36 h
N. 1 Assistente sociale	Dipendente tempo indeterminato	36 h
N. 2 Educatori professionali	Dipendente tempo indeterminato	36 h
AREA SERVIZIO INSERIMENTO LAVORATIVO		
N. 2 Assistenti sociali	Dipendente tempo indeterminato	36 h
N. 1 Educatore professionale	Dipendente tempo indeterminato	28

Il **quadro normativo** in materia di non autosufficienza è in continua evoluzione e traccia un cambiamento strutturale dei sistemi di welfare:

- riforma della Disabilità (L. 227/2021);
- riforma delle Politiche per gli Anziani (L. 33/2023);
- normativa regionale sulla vita indipendente e successive DGR attuative.

I **cantieri già avviati** riguardano:

- il consolidamento della valutazione multidimensionale con strumenti ICF-ADAT;
- l'estensione del progetto di vita personalizzato e partecipato;
- il potenziamento dell'integrazione sociosanitaria attraverso le Unità di Valutazione Multidimensionale nelle Case di Comunità;
- la costruzione di risposte adeguate a target emergenti: il tema dei "disabili anziani";
- l'accompagnamento precoce alle famiglie di bambini con disabilità e la transizione verso l'adultità dopo la scuola.

PROGETTI D'AREA

1. "A SCUOLA E… ALTROVE"

Nel corso dell'anno sono promosse attività educative integrate tra scuola e territorio, che offrono opportunità formative personalizzate per i beneficiari.
In collaborazione con il Comune di Cremona, il progetto ha incluso la revisione della modulistica con la predisposizione delle convenzioni necessarie all'attivazione dei percorsi.
Il programma è stato presentato alle scuole attraverso incontri dedicati, affiancati da un costante lavoro di supporto, valutazione e co-progettazione con il Servizio Sociale Territoriale.

Sono state garantite azioni di raccordo con le scuole e le famiglie, oltre a incontri diretti con i beneficiari ed enti ospitanti, al fine di assicurare una presa in carico condivisa e coerente con i bisogni individuali.
Il monitoraggio continuo e la raccolta dei dati progettuali hanno consentito una valutazione puntuale dei percorsi attivati e del loro impatto educativo.

2. "FUORI CLASSE"

Il progetto promuove percorsi educativi personalizzati finalizzati all'inclusione e al benessere degli utenti, attraverso una stretta integrazione tra Scuola, Servizi e Territorio.
Le attività hanno previsto l'elaborazione di modulistiche e convenzioni per l'attivazione di interventi.
Si integra poi un costante lavoro di supporto, valutazione e co-progettazione con il Servizio Sociale Territoriale.

È stato garantito il raccordo continuo con le istituzioni scolastiche e le famiglie, affiancare incontri dedicati tra beneficiari e gli enti ospitanti, al fine di costruire percorsi coerenti con i bisogni individuali.
Il monitoraggio continuo e la raccolta dei dati progettuali hanno consentito una valutazione puntuale dei percorsi attivati e hanno contribuito al miglioramento continuo degli interventi proposti.

3. "CENTRO VITA INDIPENDENTE"

Nel corso dell'anno, il Centro Vita Indipendente, realizzato anche per conto del Comune di Cremona, ha accompagnato i beneficiari nella costruzione e nello sviluppo di percorsi di autonomia e autodeterminazione.
Le attività hanno previsto la raccolta delle richieste tramite canali dedicati, seguita dalla valutazione delle situazioni in raccordo con il Servizio Sociale Territoriale e con un'équipe composta dal servizio disabilità e da educatori delle cooperative del territorio. Nell'ambito della presa in carico, sono stati somministrati strumenti di valutazione (questionari ICF e schede su desideri e aspettative) e redatti i profili di funzionamento, accompagnati da relazioni con obiettivi personalizzati.

È stato garantito un costante raccordo con tutti i soggetti e i servizi coinvolti, oltre al supporto nella definizione del progetto di vita e nell'attuazione degli interventi educativi. Il servizio ha inoltre assicurato attività di monitoraggio continuo, colloqui con le famiglie e momenti di confronto tra équipe disabilità e SIL, al fine di favorire coerenza e integrazione degli interventi.
Tali azioni hanno contribuito a sostenere percorsi personalizzati orientati all'autonomia, alla partecipazione attiva e al miglioramento della qualità della vita dei beneficiari.

4. "DOPO DI NOI"

Nel triennio 2024–2026, anche per conto del Comune di Cremona, il progetto ha garantito l'avvio e la continuità di diversi interventi per utenti con disabilità, incentivandone l'autonomia e l'inclusione.
È stata predisposta l'attività di pubblicazione degli avvisi e dei bandi, supportata da un confronto costante con le assistenti sociali sui criteri di accesso al fondo.

Sono state gestite le comunicazioni di avvio dei progetti e la redazione degli atti amministrativi, garantendo la corretta attivazione degli interventi.
È stato inoltre assicurato il monitoraggio dei percorsi con cadenza semestrale, e al bisogno tramite incontri di équipe, la verifica dell'andamento con tempestivi adeguamenti.
L'attività si è conclusa con la rendicontazione trimestrale tramite piattaforma GECAS, assicurando trasparenza e tracciabilità nella gestione delle risorse.

5. "GIMME FIVE" DI VIA MAFFI

L'appartamento a disposizione sostiene percorsi di autonomia abitativa attraverso un costante lavoro di accompagnamento, monitoraggio e confronto tra tutti i soggetti coinvolti con incontri individuali e di gruppo volti al supporto e alla verifica dell'andamento dei progetti.
Analoghi momenti di confronto sono stati realizzati con gli enti gestori, i familiari e/o amministratori di sostegno e il Servizio Sociale Territoriale, al fine di garantire una gestione condivisa e integrata degli interventi.

È stato assicurare un costante raccordo con gli Enti Gestori e il Servizio Sociale per la valutazione di nuovi possibili inserimenti in appartamento in forma sperimentale, definendo strategie e tempistiche di inserimento coerenti con i bisogni degli utenti. in coprogettazione con le cooperative locali entro il 2026 è definita la gestione in capo ad una di esse, in quanto frutto di una decisione condivisa localmente.
Il monitoraggio del progetto è stato supportato anche da visite domiciliari, utili a osservare il contesto abitativo e a verificarne l'andamento complessivo delle attività.

6. "PRO.VI 2024" – ESERCIZIO 25/26

Dal 1° maggio 2025 al 30 aprile 2026, i Progetti di Vita Indipendente hanno garantito l'attivazione di interventi a favore di persone con disabilità, finalizzati al potenziamento dell'autodeterminazione attraverso percorsi di accompagnamento all'autonomia e sostegno al cohousing.
Le attività hanno previsto un'iniziale fase di accoglienza tramite incontro con l'Assistente Sociale per la presentazione della situazione individuale e la successiva valutazione dei requisiti di ammissibilità.
La presa in carico è stata definita attraverso la Commissione Multidimensionale Integrata, che ha curato la valutazione tecnica e la stesura del progetto personalizzato.

L'avvio operativo è stato sancito dall'incontro tra il beneficiario e l'ente gestore, previo espletamento degli atti amministrativi necessari alla corretta attivazione degli interventi. Il monitoraggio è stato assicurato in modo costante sia attraverso incontri tecnici con l'ente gestore, sia tramite colloqui diretti con il beneficiario, al fine di verificare l'andamento dei percorsi, l'efficacia delle azioni di supporto e apportare eventuali adeguamenti.
L'attività ha garantito trasparenza e tracciabilità nella gestione delle risorse, assicurando la piena coerenza tra gli obiettivi di autonomia prefissati e gli interventi realizzati sul territorio.

COSA SI PREVEDE DI FARE NEL 2026

1. Attivare **percorsi di presa in carico** delle persone con disabilità in linea con la normativa ministeriale sulla disabilità;
2. Riorganizzare, uniformare le procedure di presa in carico e **ottimizzare l'impiego delle risorse professionali** dell'area non autosufficienza;
3. Consolidare le progettualità avviate in collaborazione e coprogettazione con gli stakeholder territoriali;
4. Sperimentare modalità di integrazione tra sociale, sociosanitario e sanitario;
5. Definire un **sistema di indicatori quanti-qualitativi** a rilevazione periodica;
6. Garantire adeguata **formazione del personale**;
7. **Definire le modalità di accreditamento** in riferimento alla normativa vigente;
8. Coordinare l'attività del tavolo tecnico per determinare nuove regole per il **monitoraggio e la vigilanza delle UdoS**.
9. **Implementare consulenze tecniche** a supporto delle attività;
10. Implementare lo sviluppo dell'**integrazione tra equipe sociali e sociosanitarie** valutando i piani di fattibilità dei progetti individuali migliorandone la tempestività di presa in carico;
11. **Definire nuove modalità di collaborazioni** con i comuni e l'ATS Valpadana.

AREA ANZIANI

L'Area Anziani opera come funzione di secondo livello a **supporto dei Servizi Sociali Territoriali** dei Comuni, occupandosi di valutazione, autorizzazione e monitoraggio dei piani di assistenza domiciliare, raccordo sociosanitario con ASST locale e tutela delle persone non autosufficienti.

SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE - SAD

L'équipe ha valutato i progetti presentati dai Comuni e ha **garantito un monitoraggio continuo**, supportando gli assistenti sociali nei casi più complessi.

L'analisi dei flussi ha evidenziato una discrepanza tra bisogno rilevato e piani assistenziali effettivamente attivati, in parte legata alla **frammentazione degli interventi** a bassa intensità oraria e alla **disomogeneità dei regolamenti comunali** di accesso.

VOUCHER DIMISSIONI PROTETTE - VDP

Il VDP ha rappresentato uno degli interventi centrali dell'Area, garantendo un **supporto domiciliare immediato** a persone in dimissione ospedaliera in condizioni di fragilità.
Il Voucher si è confermato uno strumento efficace nella costruzione di continuità di cura, grazie a una rete che coinvolge ospedali, ASST, medici di medicina generale, enti gestori accreditati e Servizi Sociali Territoriali.
Alla valutazione dell'assistente sociale segue l'attivazione di un **Piano Assistenziale Individualizzato** con scelta dell'ente erogatore da parte della famiglia, per un massimo di due settimane prorogabili per i casi più complessi.

Sul fronte della Protezione Giuridica, l'Area ha gestito situazioni in raccordo con la cancelleria volontaria del Tribunale Ordinario, facilitando le procedure di nomina degli **Amministratori di Sostegno**.

Il servizio di **Telesoccorso** ha garantito un presidio H24 per persone anziane sole o con limitata autonomia.

Ha inoltre preso avvio il progetto PNRR, **Missione 5 sulla domiciliarità**, con partecipazione all'équipe multidisciplinare di valutazione (ASC, ASST, Comuni e cooperative), per l'attivazione di interventi integrati rivolti ad anziani vulnerabili in prevenzione dell'istituzionalizzazione.

Sul piano della programmazione territoriale, l'Area ha avviato il nuovo sistema di accreditamento per i servizi alla domiciliarità, con estensione a tutti i 48 Comuni dell'Ambito. Nell'ottica di promuovere un invecchiamento attivo e in salute, si è contribuito al progetto distrettuale "**Val Padana Attiva**" con AUSER e ATS Val Padana.

AREA DISABILITÀ

L'Area Disabilità garantisce **presa in carico multidimensionale**, progettazione personalizzata e **accompagnamento verso l'autonomia** per minori e adulti con disabilità, lavorando in sinergia con scuole, famiglie, ASST e Comune di Cremona.
Il metodo si fonda sulla **valutazione ICF** (approccio bio-psico-sociale), strumento progressivamente introdotto in tutti i percorsi. Questo approccio è affiancato da équipe multiprofessionali che costruiscono profili di funzionamento e progetti di vita personalizzati.

DISABILITÀ MINORILE

Sul versante della disabilità minorile, il **servizio SAAP** ha coordinato gli interventi di assistenza educativa scolastica e di educativa di plesso.
Questo lavoro si è sviluppato attraverso incontri di rete sistematici che hanno coinvolto scuole, cooperative, famiglie e neuropsichiatria infantile, garantendo monitoraggi semestrali e verifiche periodiche dei progetti individuali.

I progetti "**A scuola e… altrove**" e "**Fuori Classe**" hanno promosso percorsi educativi integrati tra scuola e territorio, con una co-progettazione continua con il Servizio Sociale Territoriale.
Particolare attenzione è stata dedicata alla delicata fase di transizione dalla scuola secondaria di secondo grado verso l'età adulta. Su questo specifico tema si sta lavorando a una co-progettazione di rete con i soggetti del territorio.

DISABILITÀ ADULTA

Per gli adulti con disabilità, il **CSE** e lo **SFA** hanno accompagnato persone in percorsi di sviluppo dell'autonomia, con valutazioni ICF, verifiche semestrali e raccordo tra équipe, famiglie ed enti gestori.

Il "**Centro Vita Indipendente**", gestito anche per conto del Comune di Cremona, ha seguito i beneficiari con una programmazione orientata all'autodeterminazione e al progetto di vita.
Il percorso "**Gimme Five**" ha proseguito la sperimentazione dell'appartamento di via Maffi come contesto di autonomia abitativa accompagnata.

Il programma "**Dopo di Noi**" (triennio 2024–2026) ha attivato vari progetti con équipe multidimensionali e rendicontazione trimestrale su piattaforma GECAS. Parallelamente, i Pro.Vi. (esercizio 2025/26) hanno garantito interventi di accompagnamento all'autonomia e di sostegno al cohousing.

AREA SERVIZIO INSERIMENTO LAVORATIVO - SIL

Attraverso tirocini di inclusione sociale, laboratori e progettualità di rete, il Servizio **accompagna verso il mercato del lavoro** diverse categorie vulnerabili:

- persone con disabilità;
- soggetti in fragilità socioeconomica;
- giovani NEET;
- donne vittime di violenza di genere.

Nel 2025, il Servizio ha consolidato la propria riorganizzazione con una suddivisione più efficace delle prese in carico e con l'introduzione di una figura educativa dedicata allo **scouting aziendale**.

Il SIL partecipa regolarmente ai **tavoli tematici distrettuali**: Tavolo Permanente, PAC con i CPI di Cremona-Soresina ed équipe integrate con l'Area Disabilità. Inoltre, il Servizio di Inserimento Lavorativo ha attivato un team mensile condiviso con l'Area Disabilità per rafforzare il raccordo tra inserimento lavorativo e Progetto Vita delle persone con disabilità.

PROGETTI ATTIVI

1. **"AZIONI DI RETE"**: Piano Provinciale Collocamento Mirato della Provincia di Cremona, ha attivato percorsi basati sulla collaborazione tra laboratori e il TIS per persone con disabilità; introduce inoltre una supervisione metodologica per le tre équipe del territorio.

2. **"BANCA DELL'ACQUA"** con Padania Acque: supportano persone in morosità incolpevole attraverso percorsi di utilità sociale.

3. **"RETE COMPETENTE"** e **"COMPETENZE IN RETE"**: promuovono l'inclusione lavorativa di giovani con disabilità attraverso incontri d'orientamento.

4. **"ORTO & ALTRO"**: attiva laboratori bio-psico-sociali per utenti in carico ai servizi specialistici come CPS e SERD.

5. **"FACCIAMO SCAM-BIO"**: consolida l'esperienza di agricoltura sociale con Fondazione Sospiro e Cascina San Marco.

6. **PROGETTO "CRA"**: a favore dei pazienti psichiatrici.

7. **PROGETTO "L.I.A".**: promozione di tirocini a favore di donne vittime di violenza di genere, con misure integrate di supporto abitativo, formativo e lavorativo.

PROGETTO BANCA DELL'ACQUA

Fondazione Banca dell'Acqua, nata alla fine del 2015 da un'idea di Padania Acque con il coinvolgimento dei soci-azionisti (i Comuni della Provincia) e delle realtà territoriali del terzo settore, è una fondazione **no-profit** che opera come una "**Società di Mutuo Soccorso**" con le stesse finalità di una "**Banca etica**".

Le persone che si trovano in una **temporanea situazione di fragilità economica**, lavorativa, familiare o personale possono usufruire di "aperture di credito" o "conti correnti dell'acqua". Non si parla di denaro ma di **ore di lavoro a favore della comunità**, con la disponibilità a svolgere servizi e progetti socialmente utili. In questo modo, l'eventuale mancato pagamento delle bollette da parte dei soggetti in difficoltà, non comporta alcuna interruzione di fornitura di acqua potabile, evitando così ulteriori disagi. L'obiettivo è duplice: contrastare il fenomeno della morosità incolpevole e garantire la continuità del servizio agli utenti non in regola con i pagamenti.

Gli enti territoriali di riferimento che permettono a Fondazione Banca dell'Acqua di interfacciarsi con le comunità locali per l'identificazione dei lavori socialmente utili sono:

- **Comunità Sociale Cremasca a.s.c.**;
- **Consorzio Casalasco**;
- **Azienda Sociale del Cremonese**.

Il progetto si basa quindi sulla sinergica collaborazione tra questi enti e i Servizi Sociali dei Comuni della provincia di Cremona, suddivisi nei tre distretti del Cremasco, del Cremonese e del Casalasco.
Le esperienze maturate si sono dimostrate ampiamente positive e hanno permesso di raggiungere importanti risultati:

- **RISCATTO PERSONALE**: riattivazione di persone distanti dal mercato del lavoro, che hanno trovato nel progetto un'opportunità di ripartenza;

- **INCLUSIONE E GENERATIVITÀ**: sviluppo di forti legami sociali e attivazione di nuove risorse a beneficio dell'intera comunità;

- **COINVOLGIMENTO FAMILIARE**: attivazione di reti di supporto interne ed esterne ai nuclei familiari, a sostegno dei beneficiari intestatari delle utenze;

- **NUOVE PROGETTUALITÀ**: emersione di competenze inattese che hanno orientato le persone verso nuovi percorsi formativi o lavorativi.

Il valore profondo dell'iniziativa risiede nella capacità di offrire una presa in carico globale delle singole situazioni.
Il programma supera il semplice raggiungimento dell'obiettivo progettuale e l'estinzione del debito e si configura come una **reale opportunità di riqualificazione**, d'orientamento e di sostegno alla ridefinizione di un progetto personale e familiare più ampio.

SERVIZIO PRE-TUTELA

COMPOSIZIONE DEL'AREA

FIGURE PROFESSIONALI	CONTRATTO DI LAVORO	ORE /SETT
N. 1 Coordinatrice	Dipendente tempo indeterminato	36 h

COSA SI È FATTO NEL 2025

CONSOLIDAMENTO DEL SERVIZIO

Si è rafforzato il servizio di pre-tutela all'interno dell'area minori e famiglie, al fine di impostare a livello territoriale un supporto maggiore per interventi di prevenzione e per la messa in rete di quanto già è presente sul territorio.

In questo contesto, sono stati promossi focus con gli amministratori e si è lavorato in prospettiva su **azioni territoriali di rete**, puntando ad interventi educativi che coinvolgessero le aggregazioni territoriali.

Sono stati implementati percorsi di integrazione tra il servizio Tutela Minori e il Servizio Sociale Territoriale, supportando le valutazioni di rischio delle assistenti sociali comunali.

Inoltre, **sono state definite in modo concordato le segnalazioni di eventuali opportunità** all'A.G. rispetto alla possibilità di mantenere la presa in carico territoriale attraverso progetti individualizzati.

LAVORARE SULLA PREVENZIONE PRIMARIA E SECONDARIA

Si è lavorato puntando su un aggancio precoce per una realizzazione di funzioni di rete e per l'aumento della formazione e informazione sui temi connessi all'adolescenza.

Rispetto agli anni precedenti, si è **intensificata l'azione di contrasto alla dispersione scolastica**, rinforzando la funzione di inclusione sociale della scuola e collaborando a stretto contatto con gli Istituti Comprensivi del Territorio.

PROGETTI D'AREA

1. "OUTSIDER"

In primo luogo, è stato potenziato il sistema di intervento territoriale per la presa in carico del minore autore di reato con particolare attenzione **all'integrazione fra servizi e funzioni e garantendo un approccio multidisciplinare.**
Inoltre, si è favorita l'implementazione dei dispositivi educativi e la messa a disposizione di opportunità di crescita a favore dei minori in carico, insieme alla personalizzazione dei **percorsi propedeutici all'inserimento educativo**.
In parallelo, è stata potenziata e migliorata la presa in carico dei genitori di minori autori di reato attraverso **percorsi individuali e gruppali**, così come l'implementazione della rete delle associazioni a supporto di tali percorsi.

Si è provveduto poi a incrementare i punti di raccordo fra la presente progettualità e le altre progettualità di area (giustizia riparativa, servizi di educativa territoriale e progetti di contrasto alla dispersione scolastica) in un'ottica sempre più di sistema.
Infine, sono stati garantiti **spazi di confronto e di coordinamento** delle diverse progettualità a livello di Distretto di Corte di Appello ed è stato formalizzato l'Affidamento di incarico ad Etnoclinica.

Le attività sono state realizzate in collaborazione con: Comune di Cremona, Nazareth, CSV, CSC, COSPER, ASST, CONSORZIO SOLCO, Crforma, Giustizia Minorile, Servizi Sociali Territoriali, Servizi Specialistici e Agenzie Educative del territorio.

2. PROGETTO "REC"

La progettualità ha visto lo sviluppo di un lavoro di concerto con i partner, impegnati sul fronte dell'accompagnamento dei ragazzi dei territori di Sospiro, Castelverde, Pizzighettone e Cremona all'interno degli spazi messi a disposizione dalle Amministrazioni Comunali.

Nello specifico, si è concretizzata la possibilità per tali spazi, inizialmente resi fruibili attraverso la mediazione degli educatori, di diventare progressivamente **spazi "aperti"**. La loro gestione è stata assicurata grazie ai giovani che vivono quei territori, **già riconosciuti come risorsa attiva**.
Il progetto di accompagnamento di questi ultimi, realizzato attraverso un percorso formativo e orientativo, **ha permesso così alla cittadinanza di rendersi protagonista degli spazi comuni**.

Le attività sono state realizzate in collaborazione con: Cremona, Nazareth, COSPER, ASST, Gamma, Meraki e Informagiovani.

3. "P.I.P.P.I."

È stato attuato il Programma di Intervento per la Prevenzione dell'Istituzionalizzazione (P.I.P.P.I.), misura prevista a livello nazionale e finanziata con i fondi PNRR. Il programma si è basato **sull'intensificazione degli interventi di prevenzio**ne attraverso l'attivazione di risorse e servizi, inclusi quelli di educativa domiciliare, finalizzati a **supportare le famiglie fragili** e a prevenire l'allontanamento dei minori dal nucleo familiare.

In qualità di ASC, si è garantita la partecipazione attiva al progetto attraverso l'inserimento di un "coach territoriale". In stretta collaborazione e su proposta delle assistenti sociali dei Servizi Sociali Territoriali (SST), sono state individuate e prese in carico 5 delle 10 Famiglie Target complessive, mentre le restanti 5 sono state selezionate all'interno del Comune di Cremona.

4. "DARE TO CARE"

Sono state sviluppate azioni di **presa in carico socio-educativa individuale e gruppale** di minori a rischio di devianza a partire dalle segnalazioni effettuate dalle scuole secondarie di primo e secondo grado dei territori dell'ambito di Cremona e di Casalmaggiore, in attuazione del Protocollo Scuola Spazio di Legalità.
Nell'ambito dei percorsi di presa in carico individuale e gruppale, si è provveduto all'attivazione di **esperienze di volontariato e di attività a valenza riparativa**; tali percorsi individuali e di gruppo sono stati reinterpretati e valorizzati come attività riparative, realizzate anche attraverso il coinvolgimento della rete delle associazioni e del volontariato locale.

Parallelamente, sono stati attivati **percorsi classe e laboratori** con i docenti, finalizzati a sviluppare e potenziare competenze specifiche e ad acquisire tecniche e strumenti nell'ambito della **gestione e della mediazione dei conflitti**; l'azione ha promosso l'idea della "scuola riparativa" anche attraverso il coinvolgimento, in qualità di testimoni, di autori di reato provenienti da percorsi di giustizia terminati positivamente.

Le attività sono state realizzate in collaborazione con: Comune di Cremona, Nazareth, CSV, COSPER, ATS, ASST, Meraki, DIKE, CONCASS.

5. "DONNE VITTIME DI VIOLENZA

È proseguire la collaborazione e partecipazione di ASC alla rete territoriale contro la violenza di genere, attraverso la presenza costante al tavolo distrettuale del Progetto ARCA, finanziato da Regione Lombardia, di cui capofila è il Comune di Cremona per i tre Distretti della provincia.

Il lavoro del Tavolo ha condotto, oltre che **all'attivazione e monitoraggio delle situazioni prese in carico dai territori**, anche alla definizione concordata tra tutte le componenti (istituzionali e del privato sociale) della scheda di segnalazione e il processo della presa in carico delle situazioni di emergenza all'interno dei Centri Antiviolenza.

ALTRI PROGETTI:

- **Progetto LIA2** (Lavoro, Inclusione, Abitare), finanziato con fondi della Regione Lombardia e volto a integrare e sostenere gli interventi di secondo livello per la fuoriuscita delle donne dalla violenza, attraverso il sostegno a percorsi per la loro autonomia.

- **Casa AVIS** sta continuando la collaborazione avviata con Fondazione S. Omobono per la gestione dei percorsi di inserimento e sostegno alle donne, anche con figli, nell'appartamento messo a disposizione dall'Amministrazione Comunale di Vescovato.

- **Progetto FELICE**, attivo fino al 2027, sostiene le donne vittime di violenza nel delicato percorso verso la piena autonomia personale. L'iniziativa si concentra specificamente sulla fase finale di uscita dalle situazioni di abuso, offrendo gli strumenti necessari per superare gli ostacoli psicologici e finanziari. Attraverso il lavoro di un'équipe multidisciplinare di professionisti, il progetto attiva percorsi personalizzati di formazione professionale e inserimento lavorativo, dedicando una particolare attenzione alla conciliazione tra i tempi di vita e la cura della famiglia.

ALTRE ATTIVITÀ

L'Azienda Sociale del Cremonese offre attività di **consulenza** e **accompagnamento** per la stesura del progetto relativo al Bando Emblematici, promosso dalla Fondazione Benefattori Soresinesi. Parallelamente, si lavora al potenziamento delle iniziative di collaborazione con i servizi specialistici di ASST; a questo scopo, proseguono i tavoli di lavoro congiunti tra ASC, ASST e Comune di Cremona per seguire la strutturazione di questo nuovo percorso, mirato in particolare a superare le criticità della messa a sistema delle collaborazioni con Serd, CPS e NPI.

Inoltre, si partecipa ad ulteriori progettualità con tipologie differenti di target di popolazione, quali ad esempio:

- **"HUG":** Nel corso del 2025, il centro per la famiglia HUG garantisce la presenza di uno spoke per due giorni alla settimana all'interno di Azienda Sociale e prevede l'inserimento di una figura educativa presso l'Istituto Comprensivo Bertesi di Soresina.

- **"EDUCARE IN COMUNE":** Il progetto ministeriale Educare in Comune vede l'Azienda Sociale del Cremonese nel ruolo di ente capofila e si sviluppa da luglio 2025 a luglio 2026, offrendo attività dedicate a minori e famiglie nei 47 Comuni dell'ambito.

- **"SPRINT!":** Il bando regionale, che vede il Comune di Cremona come ente capofila, prevede la diffusione sul territorio di attività per giovani dai 3 ai 18 anni, realizzate in stretto concerto con il consulente Anci Dott. Mariani.

- **"SPAZIO AGIO":** Lo Spazio Agio è uno sportello di ascolto gratuito rivolto a ragazzi e ragazze tra i 14 e i 25 anni, dove è possibile confrontarsi liberamente e senza giudizio con professionisti qualificati su difficoltà, emozioni o dubbi, contando anche sulla presenza di un'operatrice di Azienda Sociale del Cremonese all'interno dell'équipe.

- **BANDO "ZERONEET":** In questo quadro si inserisce anche il Bando ZeroNEET, finalizzato a consolidare il sistema territoriale di presa in carico dei giovani NEET. L'intervento punta a sperimentare modalità innovative di emersione e aggancio dei profili più fragili tramite supporti educativi individuali e di gruppo; promuovendo percorsi di attivazione attraverso attività laboratoriali e accompagnamenti personalizzati, e rafforzo delle équipe integrate per la gestione e il monitoraggio dei percorsi all'interno dei tavoli tematici dei Piani di Zona.

COSA SI PREVEDE DI FARE NEL 2026

Nel corso del 2026, l'Azienda Sociale del Cremonese (ASC) prevede di intensificare la propria presenza nelle progettualità territoriali, garantendo il monitoraggio delle azioni avviate nel 2025 e in conclusione nell'anno corrente, come i progetti ***SPRINT!*** ed ***Educare in Comune***.

L'annualità vede l'avvio di nuovi interventi, tra cui ***Rivoluzione Giovani Gentile***, un'iniziativa partita a inizio 2026 per il contrasto all'abbandono scolastico attraverso attività pratiche e reti relazionali tra scuola, territorio e servizi.

Per altre misure, quali ***HUG***, ***Dare to Care*** e ***Baby Gang***, sono state o saranno previste apposite proroghe.

AREA PIANIFICAZIONE SOCIALE TERRITORIALE

COMPOSIZIONE DEL'AREA

FIGURE PROFESSIONALI	CONTRATTO DI LAVORO	ORE /SETT
N. 1 Coordinatrice	Dipendente tempo indeterminato	36 h
N. 17 Assistenti sociali operatori (variabili nel corso dell'anno)	Dipendenti tempo indeterminato	36 h

COSA SI È FATTO NEL 2025

L'area Pianificazione Sociale Territoriale è quella più composita e necessita indubbiamente di un maggior dettaglio di chiarimento, considerata la pluralità delle partite che afferiscono alla sua gestione.

All'area afferisce tutto il sistema del Servizio Sociale Territoriale.

A seguito degli incontri svolti alla fine 2024 con le Amministrazioni delle Aggregazioni territoriali, nella prima metà del 2025 è stato istituito un tavolo tecnico che ha strutturato una proposta di revisione organizzativa per il sistema SST, finalizzata alla successiva valutazione da parte dei Sindaci.

Parallelamente, a inizio 2025 è stato avviato un percorso di confronto professionale, volto a ridefinire i confini e le competenze tra il SST e il servizio Tutela Minori. Questo percorso ha portato alla redazione di apposite linee guida operative, concepite per ottimizzare la gestione del lavoro e le sinergie tra entrambe le realtà aziendali.

PROGETTI D'AREA

1. GIOCO SAPIENS 6.0 E 7.0 GAP

Mediante la collaborazione dei partner di progetto si sono concretizzate diverse azioni sul territorio dell'ambito cremonese. Il lavoro si è concluso con un momento formativo per amministratori e tecnici il 18/03/2025.
Il progetto 7.0 prevede un intervento biennale che proseguirà le attività già sperimentate estendendole a nuovi Comuni. Inoltre, l'obiettivo è anche quello di riuscire a somministrare a più esercenti possibili il questionario utile alla rilevazione del tipo di gioco e di giocatori presenti sulla realtà cremonese.

2. PROGETTO "RE-START"

Il Programma, la cui operatività proseguirà nel 2026, mantiene attivo dal 2024 la collaborazione e la presenza all'interno del Tavolo integrato composto da: Comune di Cremona, UEPE Mantova, Consorzio Mestieri, Casa Circondariale di Cremona.
Questa sinergia permette di intercettare situazioni, note o meno al Servizio Sociale Territoriale coinvolte, in procedimenti giudiziari in corso o in via di conclusione, offrendo la possibilità di attivare percorsi di sostegno individualizzati tramite Tirocini di Inclusione Sociale (TIS) e il reperimento di fondi per l'abitare attraverso la Cassa delle Ammende.

3. PROGETTO "TRAINING & CAREER"

T&C si è concluso a dicembre 2025, come condiviso nell'accordo di collaborazione tra ASC, Servizi per l'accoglienza e IAL
L'iniziativa era finalizzata alla valorizzazione del progetto di vita di persone in situazione di svantaggio o fragilità sociale afferenti al Centro di Accoglienza Straordinaria (CAS) della Caritas.
Il progetto realizza azioni ed interventi integrati afferenti a corsi di pre-alfabetizzazione, alfabetizzazione, conoscenza del mondo del lavoro teorico e laboratoriale ed opportunità lavorative mediante TIS.

4. SERVIZIO DI MEDIAZIONE LINGUISTICO-CULTURALE

L'accordo di collaborazione sottoscritto tra ASC, CONCASS, ASST Cremona e la Cooperativa Nazareth (cooperativa vincitrice del bando di coprogettazione per il servizio sperimentale), consolida in modo strutturale la sperimentazione avviata con il progetto *LAB'IMPACT*, promuovendo una sinergia tra pubblico e privato sociale per favorire il dialogo interculturale sul territorio.

A seguito dell'uscita di ASST Cremona nel giugno 2025 dovuto all'adesione a un appalto quinquennale della ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo, l'accordo e il relativo budget tra ASC, CONCASS e Cooperativa Nazareth verranno ridefiniti nel mese corrente di giugno 2026 per garantire la piena prosecuzione del servizio.

5. PRONTO INTERVENTO SOCIALE (PIS) EXTRA-TIME E INTRA-TIME

La collaborazione tra ASC, il Comune di Cremona e le cooperative sociali Cosper, Nazareth e Meraki ha ridefinito la convenzione e i flussi del Pronto Intervento Sociale extra-time.

Si è introdotto un canale e-mail dedicato e un'équipe interna di ASC pronta a supportare o supplire il Servizio Sociale Territoriale nelle emergenze, portando così al rinnovo formale della convenzione per la gestione del servizio all'inizio del 2026.

6. COMMISSIONI DI VALUTAZIONE FNPS E POVERTA'

Sono state calendarizzate per tutto il 2025 commissioni con operatori afferenti all'area non autosufficienza al fine di valutare le domande e relativi progetti pervenuti dai territori dell'ambito e del Comune di Cremona.

7. CASE DI COMUNITÀ CSV-ASST

Nel corso del 2025 si sono tenuti diversi incontri presso la CDC di Soresina per mappare e mettere in rete le associazioni del territorio, suddividendole per specifiche aree tematiche di intervento.

COSA SI PREVEDE DI FARE NEL 2026

1. **"SERVIZIO CASA"**: finalizzato all'ottimizzazione delle procedure di valutazione delle domande pervenute a seguito dell'avviso regionale.

2. **PER IL SERVIZIO SOCIALE TERRITORIALE:**

- **RIORGANIZZAZIONE COMPLESSIVA DEL SERVIZIO SOCIALE TERRITORIALE**: puntare a sopperire alla carenza di operatori di base ottimizzandone la disponibilità oraria e la presenza fisica nei Comuni con contratto di servizio, introducendo un modello di presidio a livello di aggregazione territoriale anziché sul singolo Comune per qualificare maggiormente il lavoro sul territorio.

- Al fine di prevenire il fenomeno del burn-out, prosegue l'erogazione di **percorsi strategici di supervisione e accompagnamento professionale** finanziati tramite fondi FNPS e PNRR, che hanno già visto l'attivazione di due percorsi per il Servizio Sociale Territoriale, di cui uno interconnesso con il Servizio Tutela.

- **PROGETTO "RE-START"**: consolidare e implementare la presenza aziendale e della collaborazione attiva all'interno del Tavolo integrato.

- **FAST-TRACK CITIES**: supporta la definizione di strategie locali e la condivisione di piani d'azione contro l'HIV. Offre la possibilità di condividere piani di implementazione locali per raggiungere gli obiettivi prefissati, per permettere sia ai Sistemi Sanitari Nazionali che alle istituzioni comunali e locali di intraprendere una strada virtuosa affinché l'AIDS cessi di essere una criticità sanitaria ed epidemiologica entro il 2030.

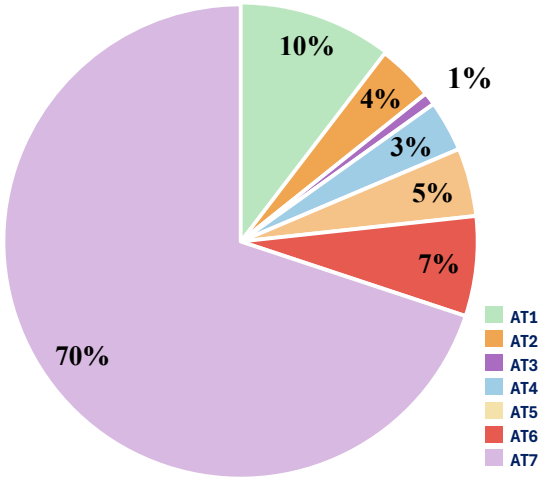
- **SERVIZIO DI MEDIAZIONE LINGUISTICO-CULTURALE**: la collaborazione in itinere tra ASC, CONCASS e Cooperativa Nazareth viene costantemente monitorata a seguito dell'uscita di ASST Cremona, orientando le azioni all'ampliamento del dialogo con gli istituti scolastici e le Forze dell'Ordine. Garantire inoltre la partecipazione di un operatore alle équipe e lo sviluppo di interventi capillari sul territorio.

- **PIS EXTRA-TIME E INTRA-TIME**: a seguito della definizione della convenzione 2026 con il Comune di Cremona e le cooperative Cosper, Nazareth e Meraki, verranno avviati raccordi operativi con le Forze dell'Ordine per rafforzare le sinergie di intervento, mantenendo parallelamente attivo il canale e-mail e l'équipe di operatori interni ASC per le emergenze diurne (Intra-Time) in supporto o sostituzione del Servizio Sociale Territoriale.

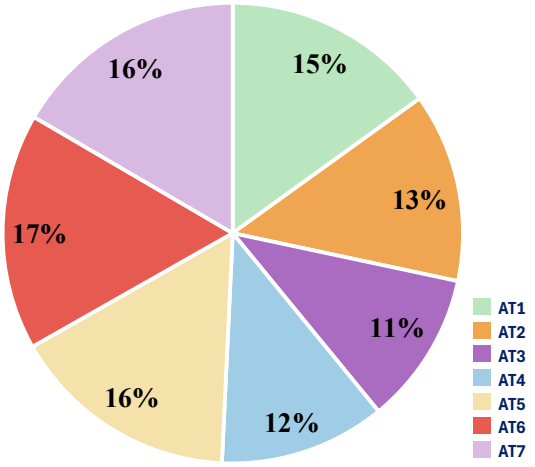
- **ASSEGNO DI INCLUSIONE**: include la gestione amministrativa dei fondi annuali della quota servizi povertà e la relativa rendicontazione telematica sulla piattaforma ministeriale. Le attività prevedono la gestione del nuovo sistema e la costante verifica per l'applicazione delle modifiche normative definite dal Governo in carica.

DATI DI AREA

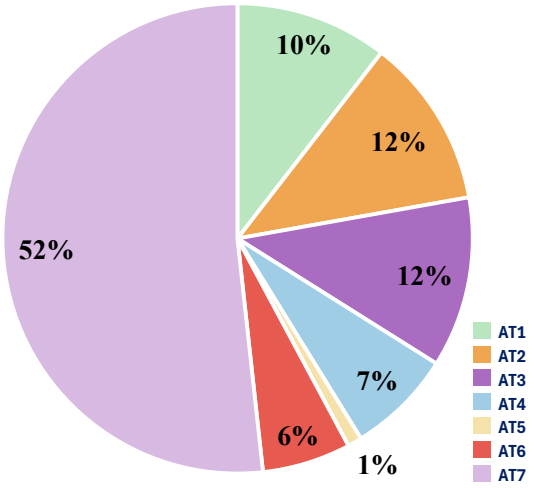
AREA ANZIANI



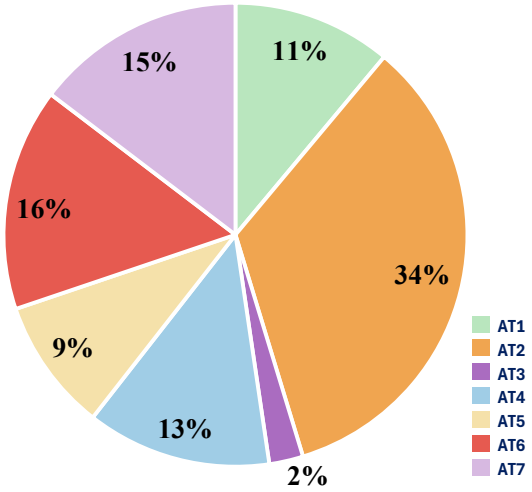
AREA DISABILI



SIL



TUTELA MINORI



Le percentuali dei grafici sono calcolate sui costi delle aree per ogni AT

AMBITI	AREA ANZIANI	utenti	AREA DISABILI	utenti	SIL	utenti	TUTELA MINORI	utenti
AT1	80.665,89 €	83	472.678,12 €	66	10.517,58 €	6	147.348,40 €	40,5
AT2	30.099,78 €	50	417.260,60 €	89	11.739,20 €	10	454.662,83 €	52
AT3	6.818,50 €	26	337.126,35 €	51	11.783,08 €	5	31.488,67 €	23,5
AT4	26.919,45 €	48	366.100,63 €	58	7.281,58 €	7	171.226,73 €	25
AT5	36.063,69 €	58	503.378,49 €	71	991,14 €	5	123.165,88 €	26
AT6	53.008,96 €	86	522.278,43 €	97	6.112,20 €	10	206.531,77 €	32
AT7	542.537,09 €	148	520.424,86 €	57	51.888,93 €	29	194.636,90 €	0
TOTALE	**776.113,36 €**	**499**	**3.139.247,49 €**	**489**	**100.313,71 €**	**72**	**1.329.061,18 €**	**199**

NUMERI CHIAVE



STACKEHOLDERS

ENTI PUBBLICI	COMUNI SOCI	UTENTI BENEFICIARI
Per l'espletamento delle attività statutari, ASC collabora con i Ministeri, con la Regione, con l'ATS, con l'ASST e con la Provincia.	I 48 soci che sono i comuni dell'Ambito Cremonese di cui Cremona è ente capofila del PDZ.	Tutti coloro i quali sono residenti nel territorio dell'ambito cremonese.

ENTI DEL TERZO SETTORE	SCUOLE E ALTRI SOGGETTI DEL TERRITORIO	ALTRI STAKEHOLDERS
Forum del Terzo Settore, Confcooperative e aziende private ospitanti i TIS.	Tutte le scuole di ordine e grado, pubbliche e private all'interno del perimetro territoriale dell'Ambito Cremonese e università.	Persone fisiche e persone giuridiche che partecipano in diversi modi alla vita professionale di Azienda sociale del Cremonese.

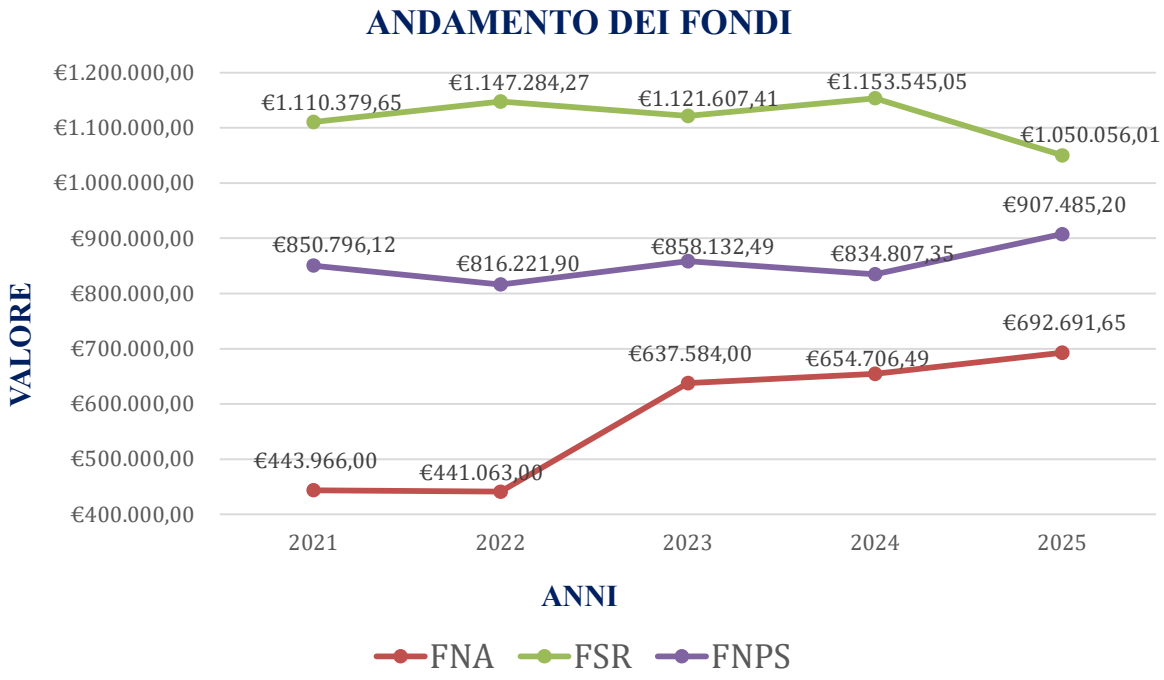
Nelle prossime pagine verrà illustrata **graficamente** l'analisi della ripartizione dei costi e degli utenti sul territorio.
Questa analisi di tipo quantitativo è fondamentale per rendere consapevoli tutti gli stakeholders della varietà di situazioni presenti nelle singole realtà comunali e del complesso lavoro di gestione che questa varietà richiede e che svolgiamo quotidianamente.

L'obbiettivo delle analisi è mostrare ai comuni il quadro generale informandoli di quanto spendono per ogni area e quali sono le loro necessità in base alla tipologia della loro utenza. Lo strumento grafico può diventare **elemento programmatorio** all'atto della **stesura del bilancio preventivo comunale**, pur essendo consapevoli che i servizi richiesti e derogati sono direttamente proporzionali alle esigenze che si verificano al momento e non sono assolutamente prevedibili.

I FONDI

L'azienda sociale del Cremonese riesce a calmierare i costi da ri-addebitare ai comuni grazie ai fondi nazionali, ministeriali e regionali che ha a disposizione. Questi fondi **garantiscono anche la copertura totale di alcuni servizi temporanei** come, per esempio, le dimissioni protette, i centri estivi e Caregiver famigliare ecc.

Ogni fondo è dedicato ad una particolare fragilità come per esempio il sostegno anziani, disabili ecc. Qui di seguito vi è la **rappresentazione grafica dell'andamento pluriennale** dei principali fondi di cui siamo beneficiari.



ANNO	FNA	FSR	FNPS	TOTALE ANNO
2021	443.966,00 €	1.110.379,65 €	850.796,12 €	2.405.141,77 €
2022	441.063,00 €	1.147.284,27 €	816.221,90 €	2.404.569,17 €
2023	637.584,00 €	1.121.607,41 €	858.132,49 €	2.617.323,90 €
2024	654.706,49 €	1.153.545,05 €	834.807,35 €	2.643.058,89 €
2025	692.691,65 €	1.050.056,01 €	907.485,20 €	2.650.232,86 €
TOTALE FONDO	**2.870.011,14 €**	**5.582.872,39 €**	**4.267.443,06 €**	**12.720.326,59 €**

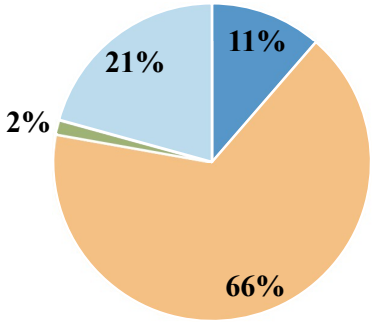
AMBITI TERRITORIALI

AMBITI	COMUNI
AT1	Bordolano
	Casalbuttano ed uniti
	Castelverde
	Corte de Cortesi con Cignone
	Pozzaglio ed Uniti
	Robecco d'Oglio
AT2	Azzanello
	Casalmorano
	Castelvisconti
	Paderno Ponchielli
	Sesto ed uniti
	Soresina
AT3	Corte de Frati
	Gadesco Pieve Delmona
	Grontardo
	Olmeneta
	Persico Dosimo
	Scandolara Ripa d'Oglio
AT4	Gabbioneta Binanuova
	Isola Dovarese
	Ostiano
	Pescarolo ed Uniti
	Pessina Cremonese
	Torre de Picenardi
	Vescovato
	Volongo
AT5	Bonemerse
	Cappella de Picenardi
	Cella Dati
	Cicognolo
	Derovere
	Gerre de' Caprioli
	Malagnino
	Pieve d'Olmi
	Pieve San Giacomo
	San Daniele Po
	Sospiro
	Stagno Lombardo
AT6	Acquanegra Cremonese
	Annicco
	Cappella Cantone
	Crotta d'Adda
	Formigara
	Grumello Cremonese ed Uniti
	Pizzighettone
	San Bassano
	Spinadesco
AT7	Cremona

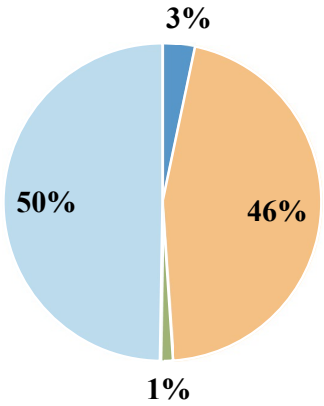
AMBITI	AT1	AT2	AT3	AT4	AT5	AT6	AT7	TOTALE
N. UTENTI	195,5	201	105,5	138	160	225	234	**1259**
COSTI €	711.209,99	913.762,41	387.216,60	571.528,39	663.599,20	787.931,36	1.309.487,78	**5.344.735,73**

* Il valore “0,5” relativo agli utenti è dovuto ad una compartecipazione tra comuni

AMBITO TERRITORIALE 1

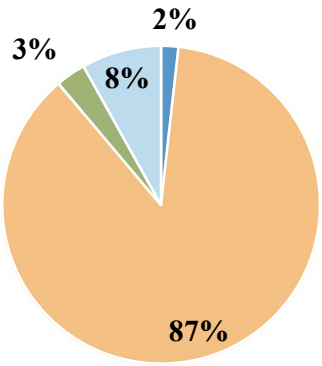


AMBITO TERRITORIALE 2

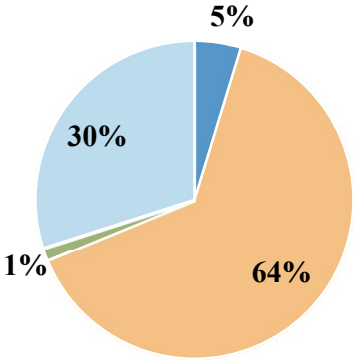




AMBITO TERRITORIALE 3

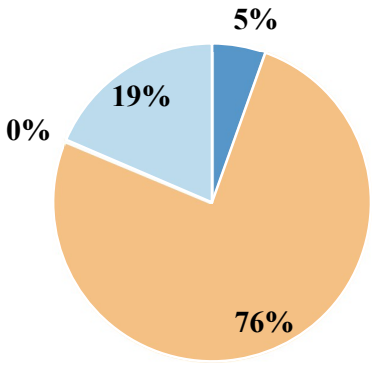


AMBITO TERRITORIALE 4

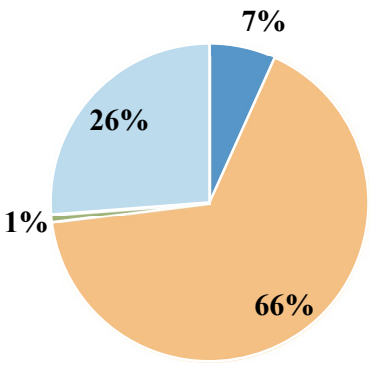




AMBITO TERRITORIALE 5



AMBITO TERRITORIALE 6

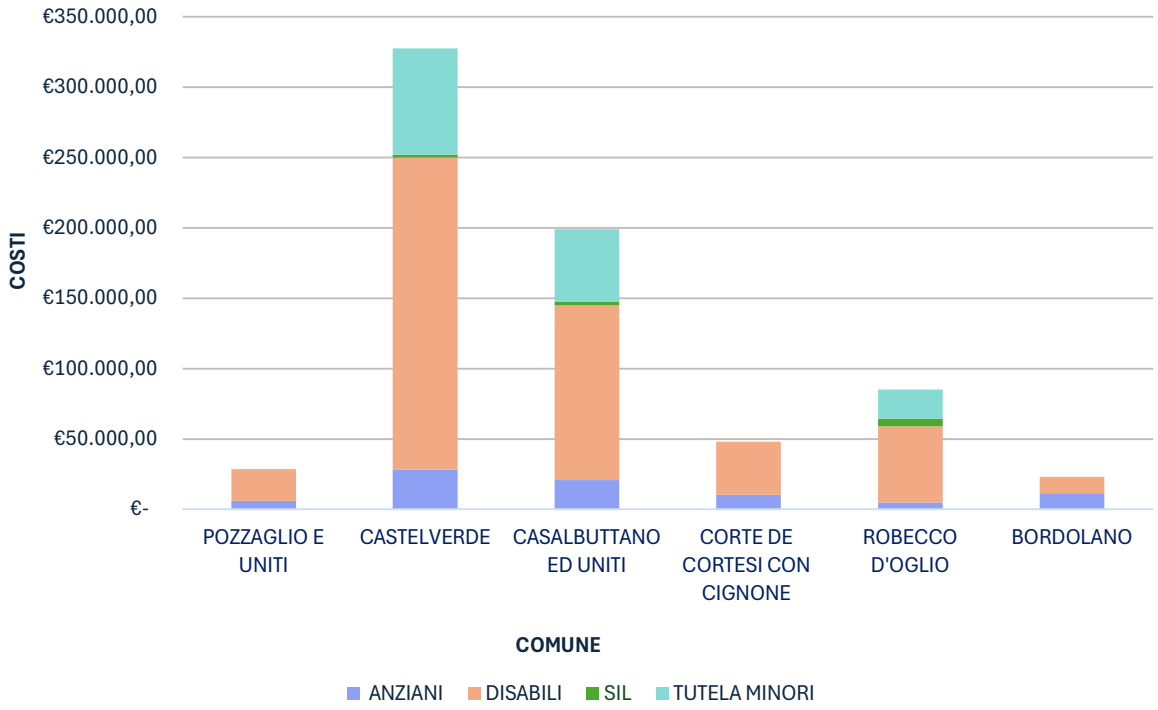




AMBITI	AT1	AT2	AT3	AT4	AT5	AT6	AT7*	TOTALE
ANZIANI	80.665,89 €	30.099,78 €	6.818,50 €	26.919,45 €	36.063,69 €	53.008,96 €	542.537,09 €	**776.113,36 €**
DISABILI	472.678,12 €	417.260,60 €	337.126,35 €	366.100,63 €	503.378,49 €	522.278,43 €	520.424,86 €	**3.139.247,49 €**
SIL	10.517,58 €	11.739,20 €	11.783,08 €	7.281,58 €	991,14 €	6.112,20 €	51.888,93 €	**100.313,71 €**
MINORI	147.348,40 €	454.662,83 €	31.488,67 €	171.226,73 €	123.165,88 €	206.531,77 €	194.636,90 €	**1.329.061,18 €**

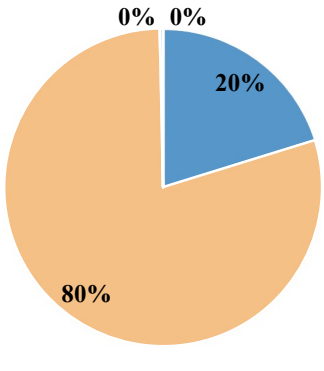
*vedasi pagina 49

AMBITO TERRITORIALE 1

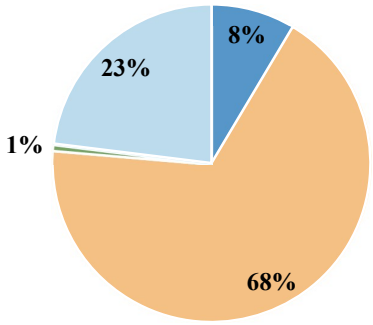


COMUNI	POZZAGLIO E UNITI	CASTELVERDE	CASALBUTTANO ED UNITI	CORTE DE CORTESI CON CIGNONE	ROBECCO D'OGLIO	BORDOLANO	TOTALE
VDP	1.029,83 €	2.754,53 €	4.240,00 €	390,00 €	722,33 €	400,00 €	**9.536,69 €**
utenti	3	14	13	2	3	1	**36**
SAD	4.750,55 €	24.936,28 €	16.300,85 €	9.661,95 €	3.951,61 €	11.023,96 €	**70.625,20 €**
utenti	2	17	14	5	2	3	**43**
Telesoccorso	0,00 €	336,00 €	0,00 €	84,00 €	84,00 €	0,00 €	**504,00 €**
utenti	0	2	0	1	1	0	**4**
SAAP tradizionale	18.429,77 €	204.442,74 €	88.439,14 €	37.936,16 €	24.667,72 €	4.439,88 €	**378.355,41 €**
utenti	3	30	12	5	4	1	**55**
SAAP plesso	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	**0,00 €**
utenti	0	0	0	0	0	0	**0**
SFA/CSE	4.326,12 €	17.597,55 €	35.824,58 €	0,00 €	29.428,68 €	7.145,78 €	**94.322,72 €**
utenti	1	2	4	0	3	1	**11**
SFA dote	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	**0,00 €**
utenti	0	0	0	0	0	0	**0**
ARS	0,00 €	0,00 €	205,20 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	**205,20 €**
utenti	0	0	1	0	0	0	**1**
Percorsi lavorativi	0,00 €	1.988,56 €	2.617,50 €	0,00 €	5.706,32 €	0,00 €	**10.312,38 €**
utenti	0	1	1	0	3	0	**5**
Comunità	0,00 €	59.744,36 €	45.118,76 €	0,00 €	20.440,00 €	0,00 €	**125.303,12 €**
utenti	0	5	5	0	1	0	**11**
ADM	95,32 €	12.408,28 €	5.359,30 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	**17.862,90 €**
utenti	1	12,5	6	0	0	0	**19,5**
Incontri vigilati	0,00 €	2.071,63 €	387,76 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	**2.459,39 €**
utenti	0	4,5	2,5	0	0	0	**7**
Spazio neutro	0,00 €	1.200,00 €	523,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	**1.723,00 €**
utenti	0	1	2	0	0	0	**3**
TOTALE	**28.631,58 €**	**327.479,93 €**	**199.016,09 €**	**48.072,11 €**	**85.000,66 €**	**23.009,62 €**	**711.209,99 €**
TOTALE UTENTI	**10**	**89**	**60,5**	**13**	**17**	**6**	**195,5**

POZZAGLIO ED UNITI

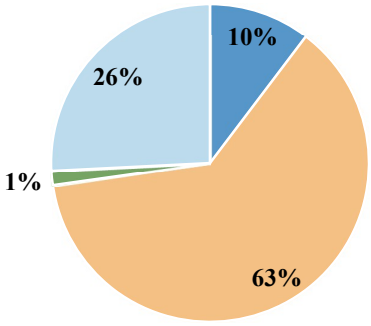


CASTELVERDE

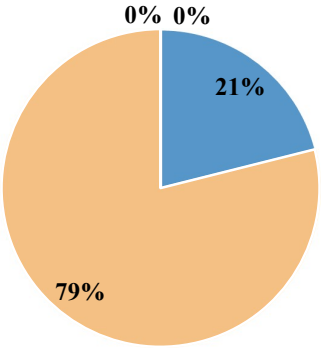




CASALBUTTANO ED UNITI

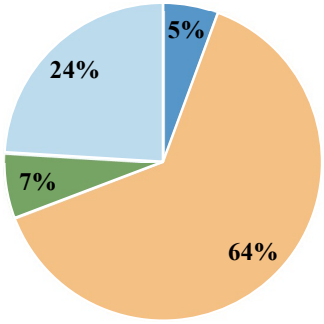


CORTE DE CORTESI CON CIGNONE

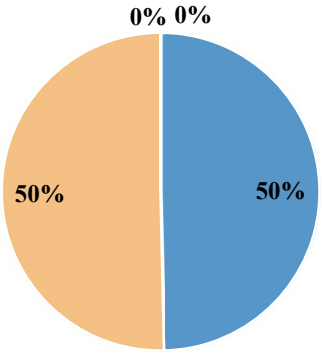




ROBECCO D'OGLIO



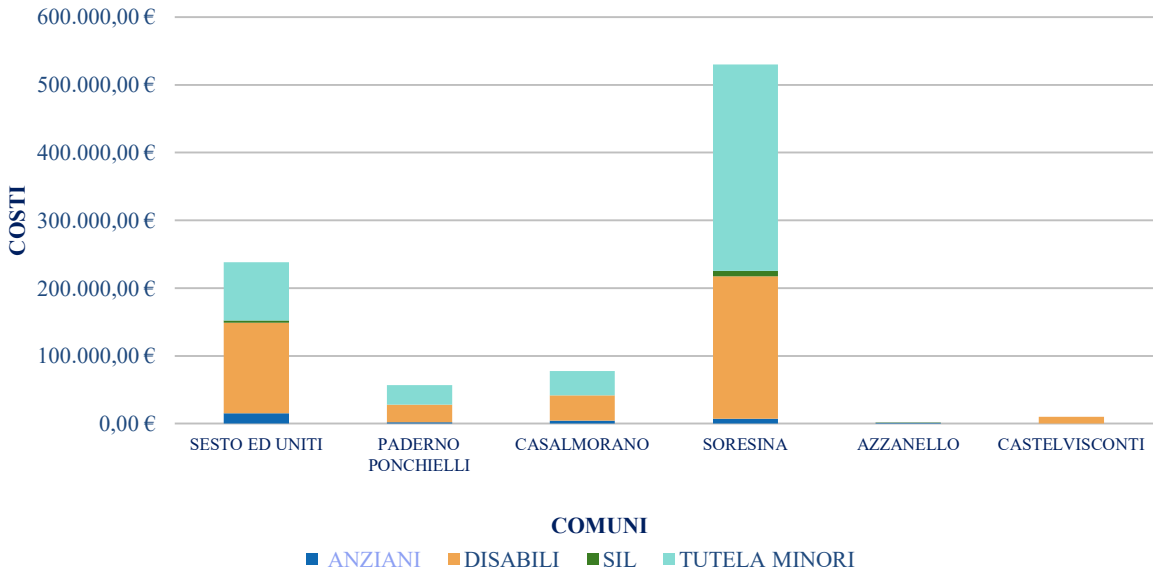
BORDOLANO





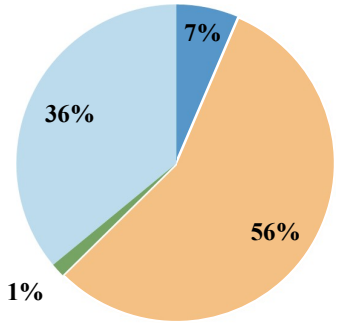
COMUNI	Anziani	Disabili	SIL	Tutela minori	TOTALE
Pozzaglio ed Uniti	5.780,38 €	22.755,89 €	0,00 €	95,32 €	**28.631,58 €**
Castelverde	28.026,81 €	222.040,30 €	1.988,56 €	75.424,26 €	**327.479,93 €**
Casalbuttano ed Uniti	20.540,85 €	124.263,72 €	2.822,70 €	51.388,82 €	**199.016,09 €**
Corte de Cortesi con Cignone	10.135,95 €	37.936,16 €	0,00 €	0,00 €	**48.072,11 €**
Robecco d'Oglio	4.757,94 €	54.096,40 €	5.706,32 €	20.440,00 €	**85.000,66 €**
Bordolano	11.423,96 €	11.585,66 €	0,00 €	0,00 €	**23.009,62 €**

AMBITO TERRITORIALE 2

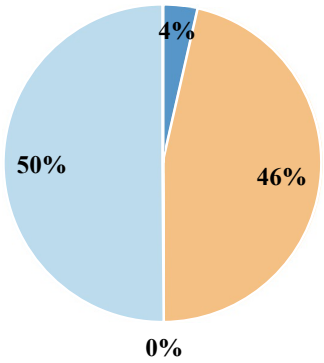


COMUNI	SESTO ED UNITI	PADERNO PONCHIELLI	CASALMORANO	SORESINA	AZZANELLO	CASTELVISCONTI	TOTALE
VDP	3.143,00 €	880,00 €	0,00 €	6.460,20 €	0,00 €	248,00 €	**10.731,20 €**
utenti	10	3	0	24	0	1	**38**
SAD	12 12.113,85 €	1.135,05 €	4.277,50 €	891,00 €	825,18 €	0,00 €	**19.242,58 €**
utenti	4	2	2	2	1	0	**11**
Telesoccorso	0,00 €	0,00 €	126,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	**126,00 €**
utenti	0	0	1	0	0	0	**1**
SAAP tradizionale	110.549,87 €	26.299,74 €	37.425,40 €	123.400,71 €	0,00 €	9.906,72 €	**307.582,43 €**
utenti	12	3	6	36	0	1	**58**
SAAP plesso	0,00 €	0,00 €	0,00 €	53.278,90 €	0,00 €	0,00 €	**53.278,90 €**
utenti	0	0	0	24	0	0	**24**
SFA/CSE	21.378,52 €	0,00 €	0,00 €	33.299,31 €	0,00 €	0,00 €	**54.677,83 €**
utenti	3	0	0	3	0	0	**6**
SFA dote	1.721,44 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	**1.721,44 €**
utenti	1	0	0	0	0	0	**1**
ARS	0,00 €	0,00 €	0,00 €	657,10 €	265,20 €	0,00 €	**922,30 €**
utenti	0	1	0	3	0	0	**7**
Percorsi lavorativi	3.350,04 €	0,00 €	0,00 €	7.466,86 €	0,00 €	0,00 €	**10.816,90 €**
utenti	0	0	0	2	1	0	**3**
Comunità	85.446,20 €	24.813,60 €	35.770,00 €	285.446,56 €	0,00 €	0,00 €	**431.476,36 €**
utenti	4	1	2	10	0	0	**17**
ADM	0,00 €	2.595,17 €	255,62 €	12.134,59 €	0,00 €	0,00 €	**14.985,37 €**
utenti	0	2	0,5	17	0	0	**19,5**
Incontri vigilati	225,29 €	1.048,47 €	19,50 €	6.727,85 €	0,00 €	0,00 €	**8.021,10 €**
utenti	2,5	1,5	0,5	9	0	0	**13,5**
Spazio neutro	0,00 €	0,00 €	0,00 €	180,00 €	0,00 €	0,00 €	**180,00 €**
utenti	0	0	0	2	0	0	**2**
TOTALE	**237.928,20 €**	**56.772,02 €**	**77.874,01 €**	**529.943,07 €**	**1.090,38 €**	**10.154,72 €**	**913.762,41 €**
TOTALE UTENTI	**39,5**	**13,5**	**12**	**132**	**2**	**2**	**201**

SESTO ED UNITI

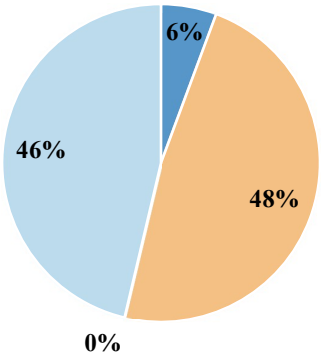


PADERNO PONCHIELLI

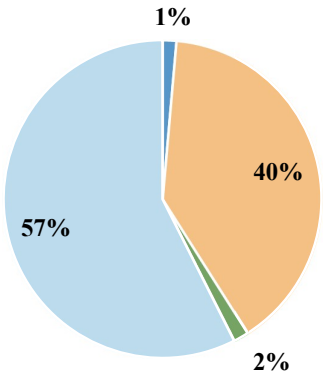




CASALMORANO

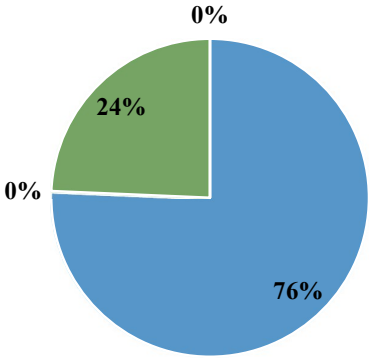


SORESINA

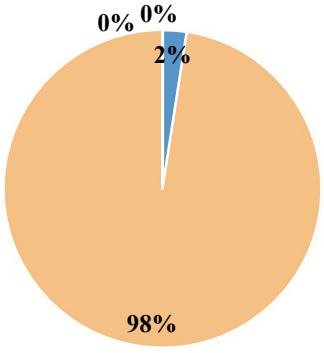




AZZANELLO



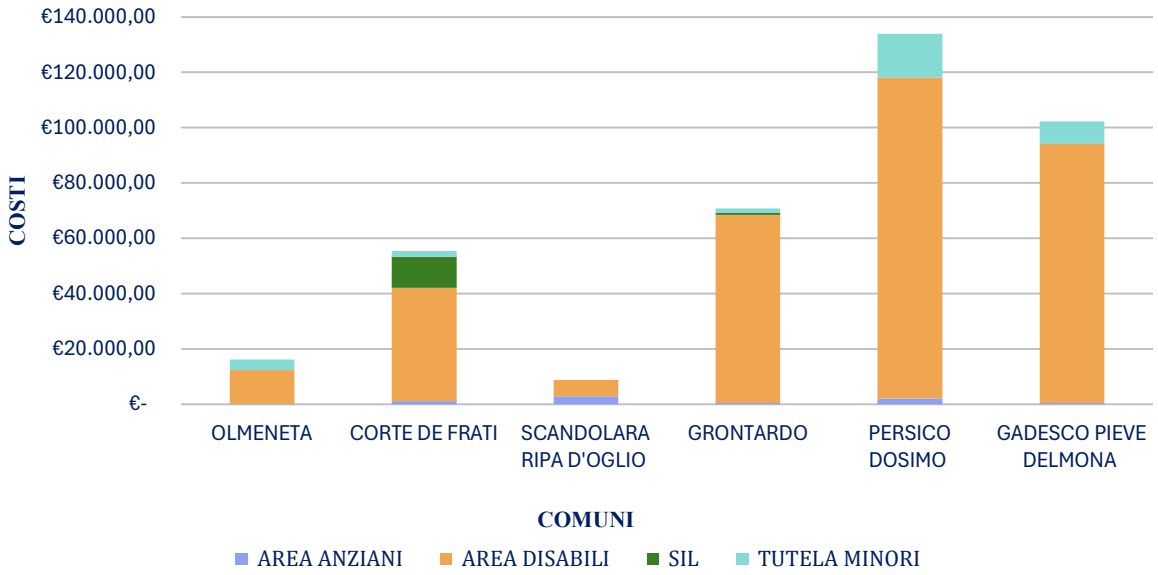
CASTELVISCONTI





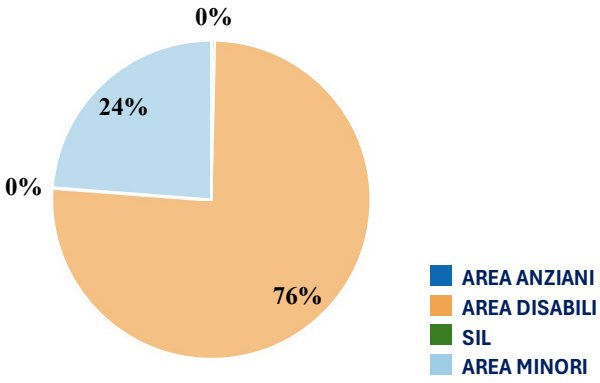
COMUNI	Anziani	Disabili	SIL	Tutela minori	TOTALE
Sesto ed Uniti	15.256,85 €	133.649,82 €	3.350,04 €	85.671,49 €	**237.928,20 €**
Paderno Ponchielli	2.015,05 €	26.299,74 €	0,00 €	28.457,23 €	**56.772,02 €**
Casalmorano	4.403,50 €	37.425,40 €	0,00 €	36.045,11 €	**77.874,01 €**
Soresina	7.351,20 €	209.978,92 €	8.123,96 €	304.488,99 €	**529.943,07 €**
Azzanello	825,18 €	0,00 €	265,20 €	0,00 €	**1.090,38 €**
Castelvisconti	248,00 €	9.906,72 €	0,00 €	0,00 €	**10.154,72 €**

AMBITO TERRITORIALE 3

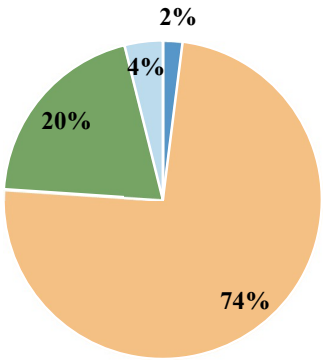


COMUNI	OLMENETA	CORTE DE FRATI	SCANDOLARA RIPA D'OGLIO	GRONTARDO	PERSICO DOSIMO	GADESCO PIEVE DELMONA	TOTALE
VDP	55,00 €	1.115,00 €	598,16 €	440,84 €	1.934,53 €	99,67 €	4.243,20 €
utenti	1	4	4	3	7	1	20
SAD	0,00 €	0,00 €	1.953,00 €	0,00 €	48,30 €	0,00 €	2.001,30 €
utenti	0	0	1	0	1	0	2
Telesoccorso	0,00 €	0,00 €	336,00 €	0,00 €	0,00 €	238,00 €	574,00 €
utenti	0	0	2	0	0	2	4
SAAP tradizionale	12.276,91 €	31.774,72 €	5.928,28 €	48.049,22 €	103.116,86 €	54.708,92 €	255.854,91 €
utenti	2	4	1	8	16	8	39
SAAP plesso	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	16.536,45 €	16.536,45 €
utenti	0	0	0	0	0	4	4
SFA/CSE	0,00 €	9.194,69 €	0,00 €	20.025,44 €	12.934,22 €	22.580,65 €	64.735,00 €
utenti	0	2	0	2	2	2	8
SFA dote	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
utenti	0	0	0	0	0	0	0
ARS	0,00 €	0,00 €	0,00 €	609,40 €	0,00 €	48,40 €	657,80 €
utenti	0	0	0	1	0	1	2
Percorsi lavorativi	0,00 €	11.125,28 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	11.125,28 €
utenti	0	3	0	0	0	0	3
Comunità	294,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	13.280,00 €	6.026,45 €	19.600,45 €
utenti	0,5	0	0	0	3,5	3,5	7,5
ADM	3.297,58 €	1.304,08 €	0,00 €	1.633,35 €	2.606,43 €	1.819,65 €	10.661,10 €
utenti	2	1	0	1	5	3	12
Incontri vigilati	257,13 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	257,13 €
utenti	1	0	0	0	0	0	1
Spazio neutro	0,00 €	830,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	140,00 €	970,00 €
utenti	0	2	0	0	0	1	3
TOTALE	**16.180,61 €**	**55.343,78 €**	**8.815,44 €**	**70.758,25 €**	**133.920,34 €**	**102.198,19 €**	**387.216,60 €**
TOTALE UTENTI	**6,5**	**16**	**8**	**15**	**34,5**	**25,5**	**105,50 €**

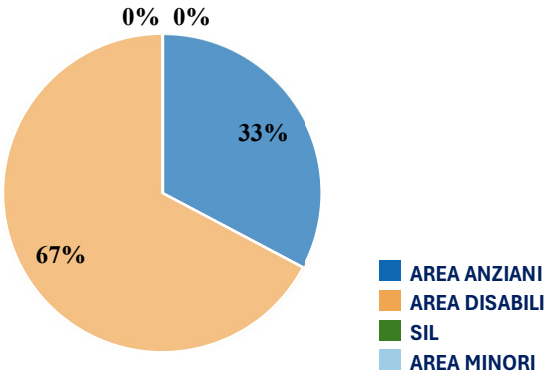
OLMENETA



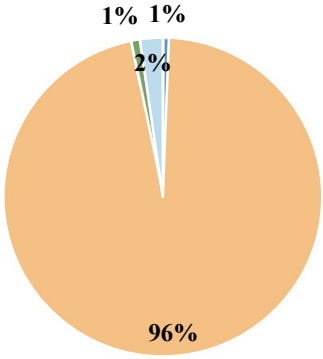
CORTE DE FRATI



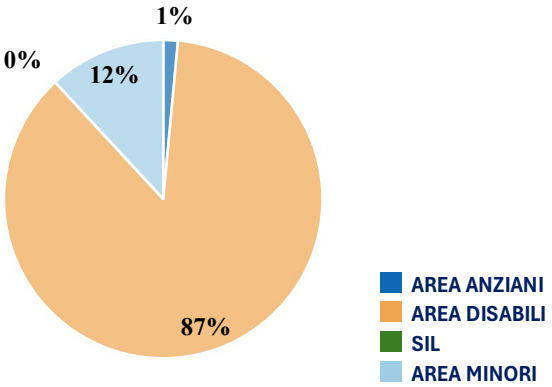
SCANDOLARA RIPA D'OGLIO



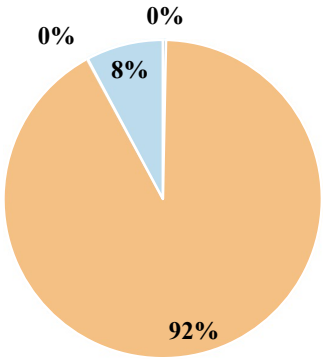
GRONTARDO



PERSICO DOSIMO

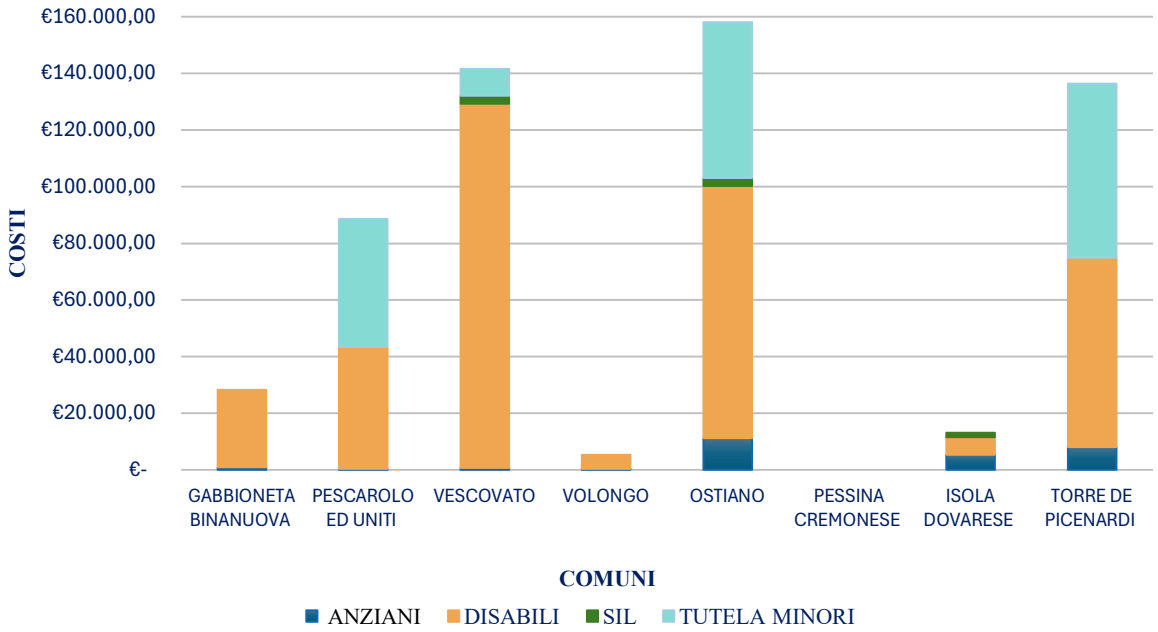


GADESCO PIEVE DELMONA



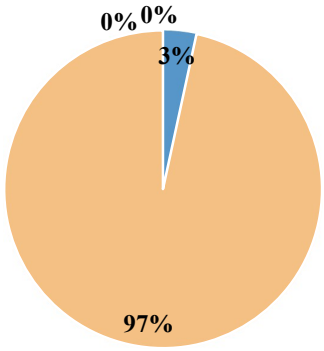
COMUNI	Anziani	Disabili	SIL	Tutela minori	TOTALE
Olmeneta	55,00 €	12.276,91 €	0,00 €	3.848,71 €	**16.180,61 €**
Corte de Frati	1.115,00 €	40.969,41 €	11.125,28 €	2.134,08 €	**55.343,78 €**
Scandolara Ripa d'Oglio	2.887,16 €	5.928,28 €	0,00 €	0,00 €	**8.815,44 €**
Grontardo	440,84 €	68.074,66 €	609,40 €	1.633,35 €	**70.758,25 €**
Persico Dosimo	1.982,83 €	116.051,08 €	0,00 €	15.886,43 €	**133.920,34 €**
Gadesco Pieve Delmona	337,67 €	93.826,02 €	48,40 €	7.986,10 €	**102.198,19 €**

AMBITO TERRITORIALE 4

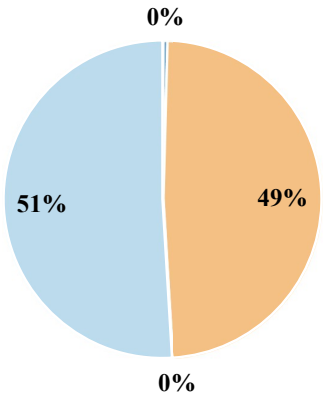


COMUNI	GABBIONETA BINANUOVA	PESCAROLO ED UNITI	VESCOVATO	VOLONGO	OSTIANO	PESSINA	ISOLA DOVARESE	TORRE DE PICENARDI	TOTALE
VDP	415,92 €	360,33 €	621,00 €	0,00 €	1.932,16 €	0,00 €	894,83 €	1.920,00 €	**6.144,24 €**
utenti	3	2	4	0	9	0	3	6	**27**
SAD	539,35 €	0,00 €	77,07 €	0,00 €	9.304,85 €	0,00 €	4.453,49 €	5.840,45 €	**20.215,21 €**
utenti	1	0	2	0	9	0	2	3	**17**
Telesoccorso	0,00 €	0,00 €	0,00 €	336,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	224,00 €	**560,00 €**
utenti	0	0	0	2	0	0	0	2	**4**
SAAP trad.	27.353,02 €	26.703,25 €	92.923,21 €	4.975,31 €	77.728,55 €	0,00 €	5.384,30 €	44.379,02 €	**279.446,65 €**
utenti	5	3	17	1	7	0	1	10	**44**
SAAP plesso	0,00 €	5.090,50 €	24.554,30 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	**29.644,79 €**
utenti	0	2	6	0	0	0	0	0	**8**
SFA/CSE	0,00 €	11.290,32 €	11.052,13 €	0,00 €	11.290,32 €	0,00 €	0,00 €	22.580,65 €	**56.213,43 €**
utenti	0	1	1	0	1	0	0	2	**5**
SFA dote	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	795,76 €	0,00 €	**795,76 €**
utenti	0	0	0	0	0	0	1	0	**1**
ARS	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	**0,00 €**
utenti	0	0	2	0	0	0	1	1	**6**
Percorsi lav.	0,00 €	0,00 €	2.867,50 €	0,00 €	2.783,00 €	0,00 €	1.631,08 €	0,00 €	**7.281,58 €**
utenti	0	1	0	0	0	0	0	0	**1**
Comunità	0,00 €	41.550,59 €	8.478,71 €	0,00 €	47.183,00 €	0,00 €	0,00 €	61.512,89 €	**158.725,19 €**
utenti	0	2	1	0	3	0	0	2	**8**
ADM	0,00 €	3.569,98 €	207,96 €	0,00 €	7.656,33 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	**11.434,27 €**
utenti	0	1	2	0	3	0	0	0	**6**
Incontri vigilati	0,00 €	0,00 €	175,47 €	0,00 €	272,80 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	**448,27 €**
utenti	0	0	4	0	2	0	0	0	**6**
Spazio neutro	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	**619,00 €**
utenti	0	0	5	0	0	0	0	0	**5**
TOTALE	**28.308,29 €**	**88.564,97 €**	**141.576,35 €**	**5.311,31 €**	**158.151,01 €**	**0,00 €**	**13.159,46 €**	**136.457,01€**	**571.528,39€**
TOTALE UTENTI	**9**	**12**	**44**	**3**	**35**	**1**	**8**	**26**	**138**

GABBIONETA BINANUOVA

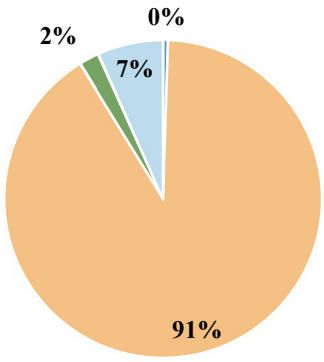


PESCAROLO ED UNITI

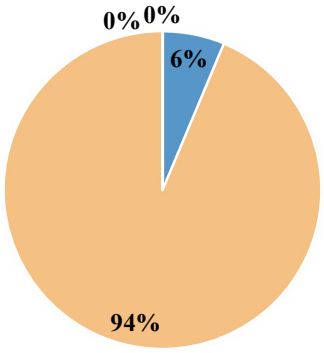




VESCOVATO



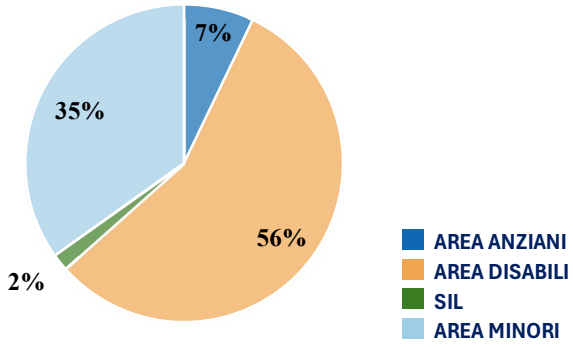
VOLONGO





COMUNI	Anziani	Disabili	SIL	Tutela minori	TOTALE
Gabbioneta Binanuova	955,27 €	27.353,02 €	0,00 €	0,00 €	**28.308,29 €**
Pescarolo ed Uniti	360,33 €	43.084,07 €	0,00 €	45.120,57 €	**88.564,97 €**
Vescovato	698,07 €	128.529,64 €	2.867,50 €	9.481,14 €	**141.576,35 €**
Volongo	336,00 €	4.975,31 €	0,00 €	0,00 €	**5.311,31 €**

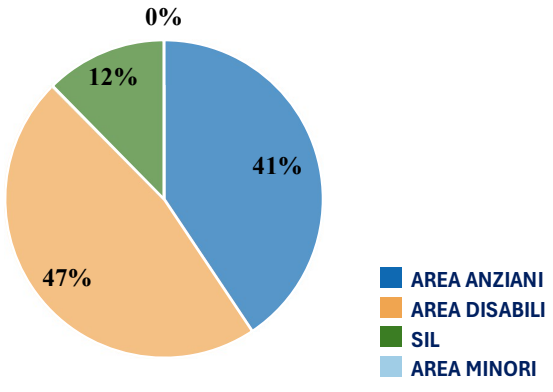
OSTIANO



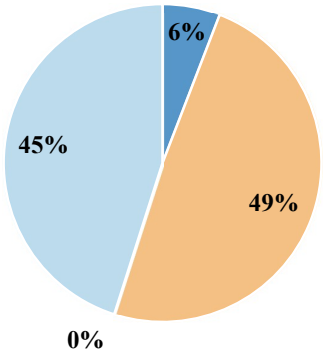
PESSINA CREMONESE



ISOLA DOVARESE

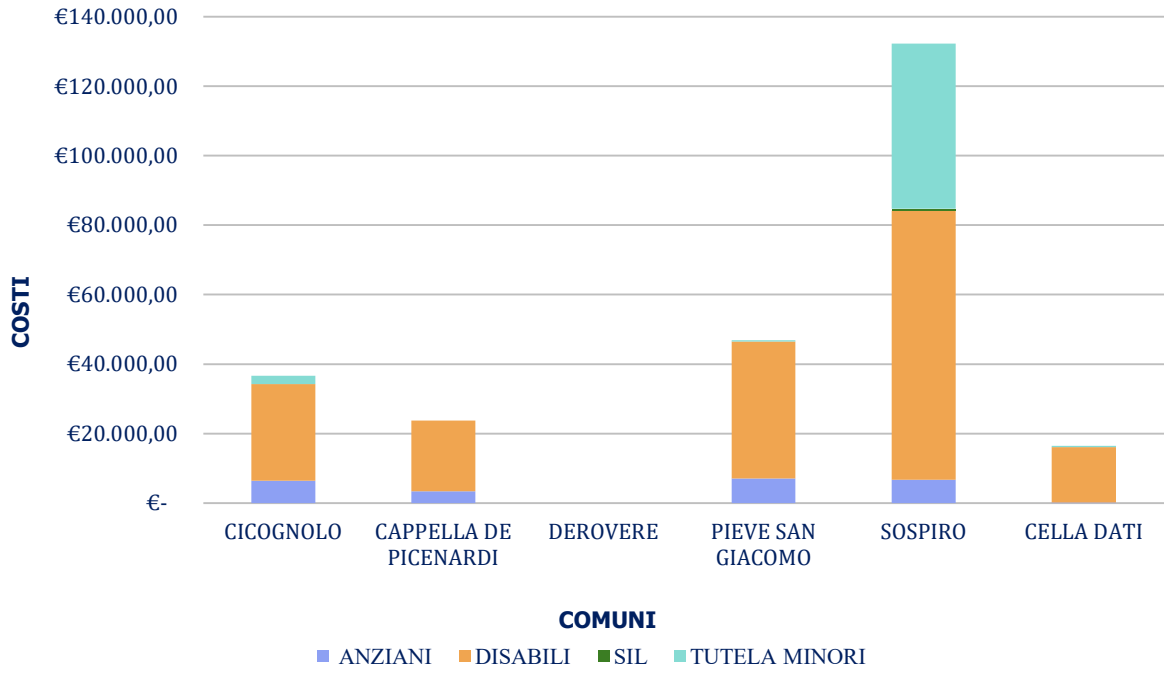


TORRE DE PICENARDI



COMUNI	Anziani	Disabili	SIL	Tutela minori	TOTALE
Ostiano	11.237,01 €	89.018,87 €	2.783,00 €	55.112,13 €	**158.151,01 €**
Pessina Cremonese	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	**0,00 €**
Isola Dovarese	5.348,32 €	6.180,06 €	1.631,08 €	0,00 €	**13.159,46 €**
Torre de Picenardi	7.984,45 €	66.959,67 €	0,00 €	61.512,89 €	**136.457,01 €**

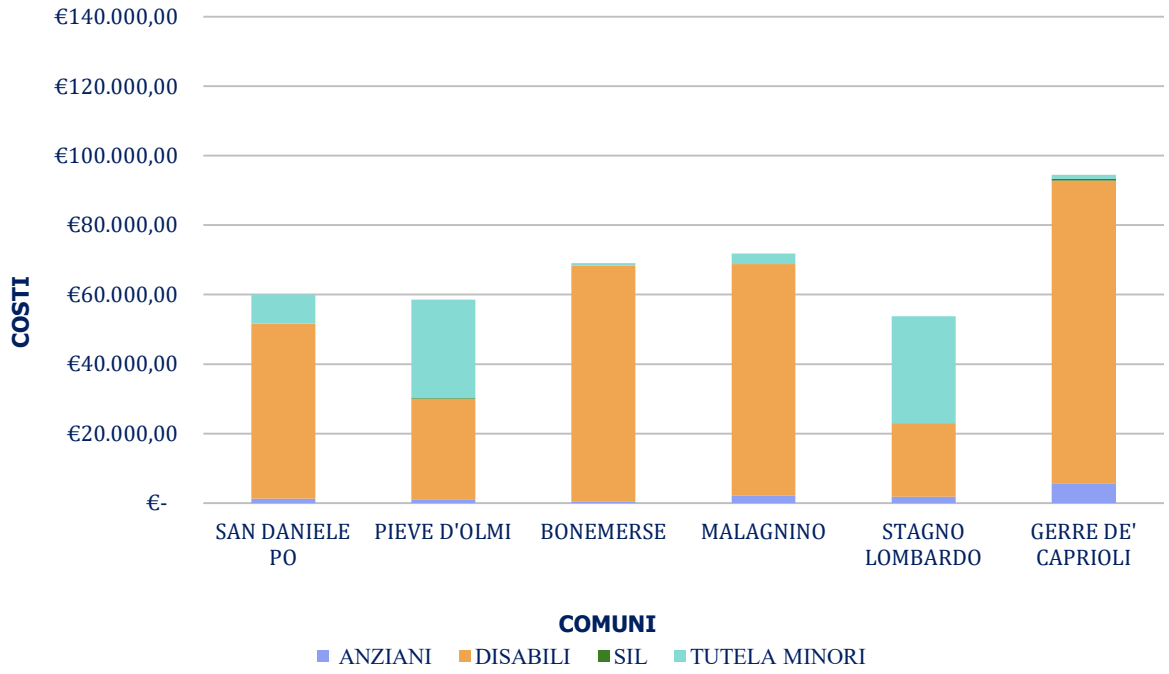
AMBITO TERRITORIALE 5



COMUNI	CICOGNOLO	CAPPELLA D.P.	DEROVERE	PIEVE S.G.	SOSPIRO	CELLA DATI
VDP	976,49 €	420,00 €	0,00 €	630,00 €	1.023,33 €	118,33 €
utenti	4	1	0	1	6	1
SAD	5.453,98 €	2.932,01 €	0,00 €	6.470,37 €	5.189,13 €	0,00 €
utenti	3	2	0	4	4	0
Telesoccorso	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	504,00 €	0,00 €
utenti	0	0	0	0	3	0
SAAP tradizionale	16.581,04 €	20.338,90 €	0,00 €	39.403,53 €	66.205,53 €	12.908,14 €
utenti	2	3	0	8	10	2
SAAP plesso	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
utenti	0	0	0	0	0	0
SFA/CSE	11.278,41 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	11.290,32 €	0,00 €
utenti	1	0	0	0	1	0
SFA dote	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	3.093,72 €
utenti	0	0	0	0	0	1
ARS	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
utenti	0	0	0	0	1	1
Percorsi lavorativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	457,56 €	0,00 €
utenti	0	0	0	0	1	0
Comunità	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	47.222,06 €	0,00 €
utenti	0	0	0	0	1	0
ADM	2.053,61 €	0,00 €	0,00 €	311,94 €	0,00 €	0,00 €
utenti	1	0	0	1	0	0
Incontri vigilati	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	329,27 €	329,27 €
utenti	0	0	0	0	0,5	0,5
Spazio neutro	260,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
utenti	1	1	0	0	0	0
TOTALE	**36.603,53 €**	**324.725,40 €**	**0,00 €**	**46.815,84 €**	**132.221,20 €**	**16.449,46 €**
TOTALE UTENTI	**12**	**89**	**0**	**14**	**27,5**	**5,5**

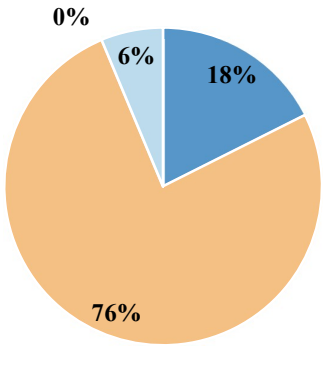
* La tabella prosegue nella pagina successiva

AMBITO TERRITORIALE 5

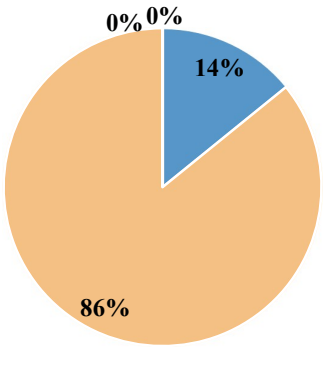


COMUNI	SAN DANIELE	PIEVE D'OLMI	BONEMERSE	MALAGNINO	STAGNO	GERRE	TOTALE
VDP	758,00 €	0,00 €	365,00 €	420,00 €	1.209,70 €	1.592,00 €	7.512,85 €
utenti	4	0	3	1	4	4	29
SAD	532,54 €	1.124,68 €	0,00 €	1.629,94 €	561,53 €	3.998,66 €	27.892,84 €
utenti	1	3	0	2	1	5	25
Telesoccorso	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	154,00 €	658,00 €
utenti	0	0	0	0	0	1	4
SAAP tradizionale	39.107,63 €	17.598,77 €	67.919,01 €	51.003,63 €	19.401,82 €	64.682,55 €	415.150,55 €
utenti	6	2	8	6	5	8	60
SAAP plesso	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
utenti	0	0	0	0	0	0	0
SFA/CSE	11.290,32 €	11.290,32 €	0,00 €	13.052,95 €	0,00 €	22.449,64 €	80.651,98 €
utenti	1	1	0	2	0	2	8
SFA dote	0,00 €	0,00 €	0,00 €	2.614,64 €	1.867,60 €	0,00 €	7.575,96 €
utenti	0	0	0	1	1	0	3
ARS	0,00 €	157,30 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	376,28 €	533,58 €
utenti	0	0	0	0	0	0	2
Percorsi lavorativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	457,56 €
utenti	0	1	0	0	0	1	3
Comunità	7.520,21 €	28.344,00 €	0,00 €	0,00 €	29.127,00 €	0,00 €	112.213,27 €
utenti	1	3	0	0	1	0	6
ADM	840,51 €	0,00 €	766,85 €	3.149,73 €	1.247,76 €	1.215,27 €	9.585,66 €
utenti	1	0	1,5	2	5	2	13,5
Incontri vigilati	0,00 €	17,33 €	58,49 €	0,00 €	372,60 €	0,00 €	1.106,95 €
utenti	0	2	0,5	0	1	0	5,5
Spazio neutro	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	260,00 €
utenti	0	0	0	0	0	0	1
TOTALE	60.049,21 €	58.532,40 €	77.874,01 €	71.870,89 €	53.788,01 €	94.468,40 €	663.599,20 €
TOTALE UTENTI	14	12	12	14	18	23	160

CICOGNOLO

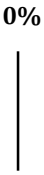


CAPPELLA DE PICENARDI

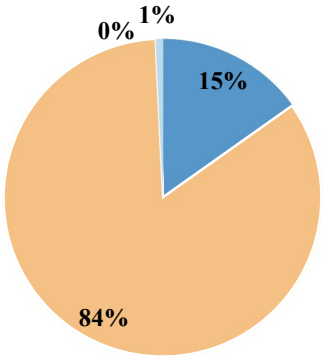




DEROVERE

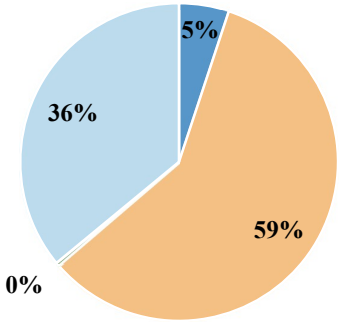


PIEVE SAN GIACOMO

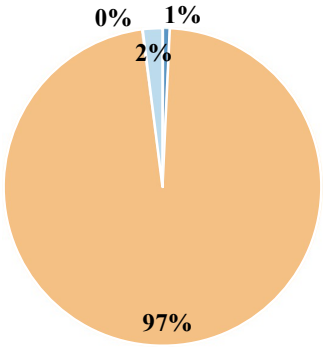




SOSPIRO



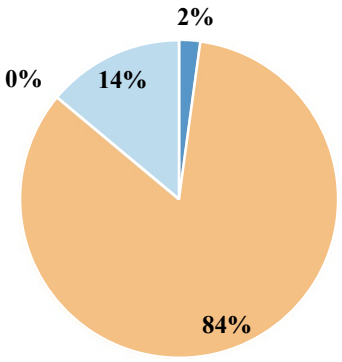
CELLA DATI



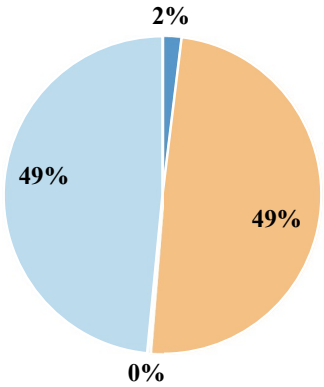


COMUNI	Anziani	Disabili	SIL	Tutela minori	TOTALE
Cicognolo	6.430,47 €	27.859,46 €	0,00 €	2.313,61 €	**36.603,53 €**
Cappella de Picenardi	3.352,01 €	20.338,90 €	0,00 €	0,00 €	**23.690,91 €**
Derovere	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	**0,00 €**
Pieve San Giacomo	7.100,37 €	39.403,53 €	0,00 €	311,94 €	**46.815,84 €**
Sospiro	6.716,46 €	77.495,85 €	457,56 €	47.551,33 €	**132.221,20 €**
Cella Dati	118,33 €	16.001,86 €	0,00 €	329,27 €	**16.449,46 €**

SAN DANIELE PO

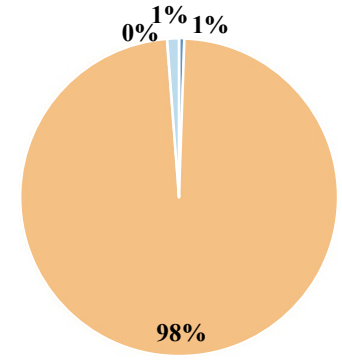


PIEVE D'OLMI

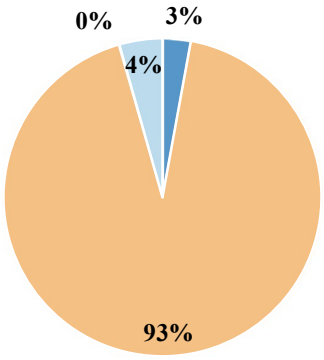




BONEMERSE

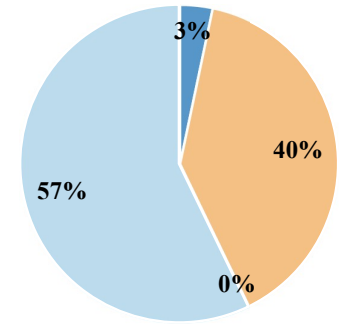


MALAGNINO

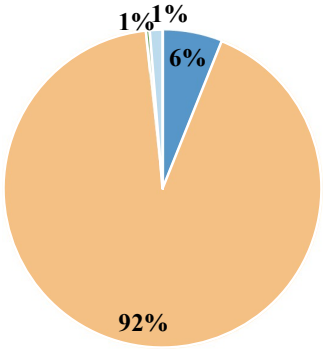




STAGNO LOMBARDO



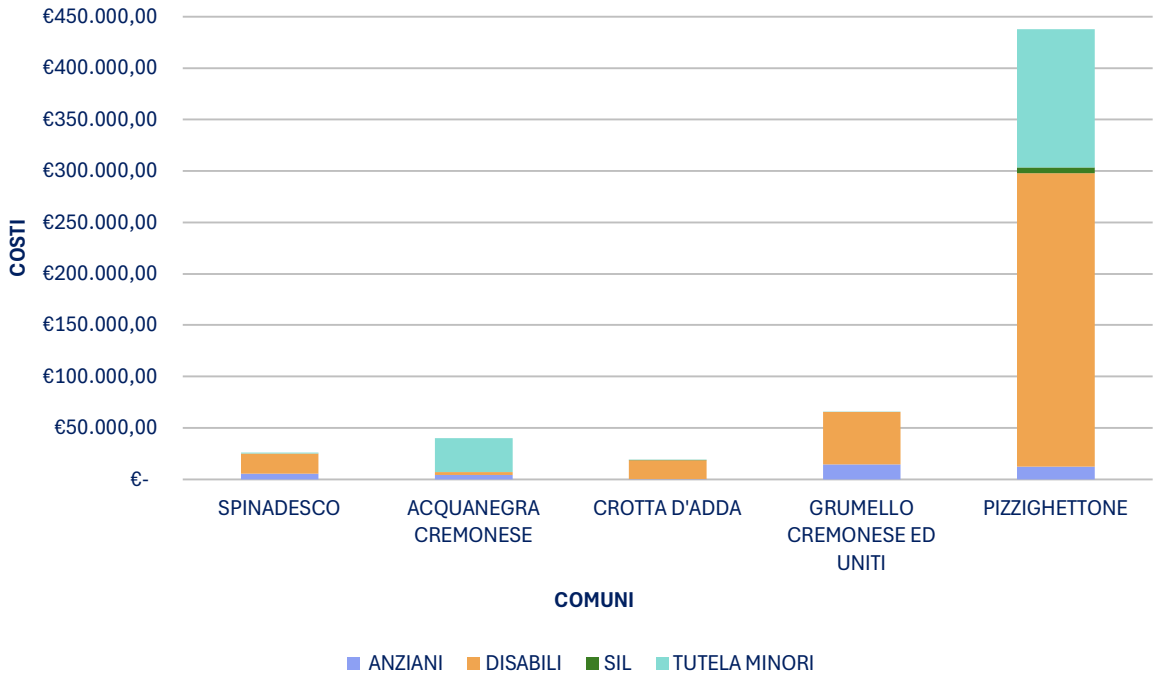
GERRE DE' CAPRIOLI





COMUNI	Anziani	Disabili	SIL	Tutela minori	TOTALE
San Daniele Po	1.290,54 €	50.397,96 €	0,00 €	8.360,72 €	**60.049,21 €**
Pieve d'Olmi	1.124,68 €	28.889,09 €	157,30 €	28.361,33 €	**58.532,40 €**
Bonemerse	365,00 €	67.919,01 €	0,00 €	825,34 €	**69.109,35 €**
Malagnino	2.049,94 €	66.671,22 €	0,00 €	3.149,73 €	**71.870,89 €**
Stagno Lombardo	1.771,23 €	21.269,42 €	0,00 €	30.747,36 €	**53.788,01 €**
Gerre de' Caprioli	5.744,66 €	87.132,20 €	376,28 €	1.215,27 €	**94.468,40 €**

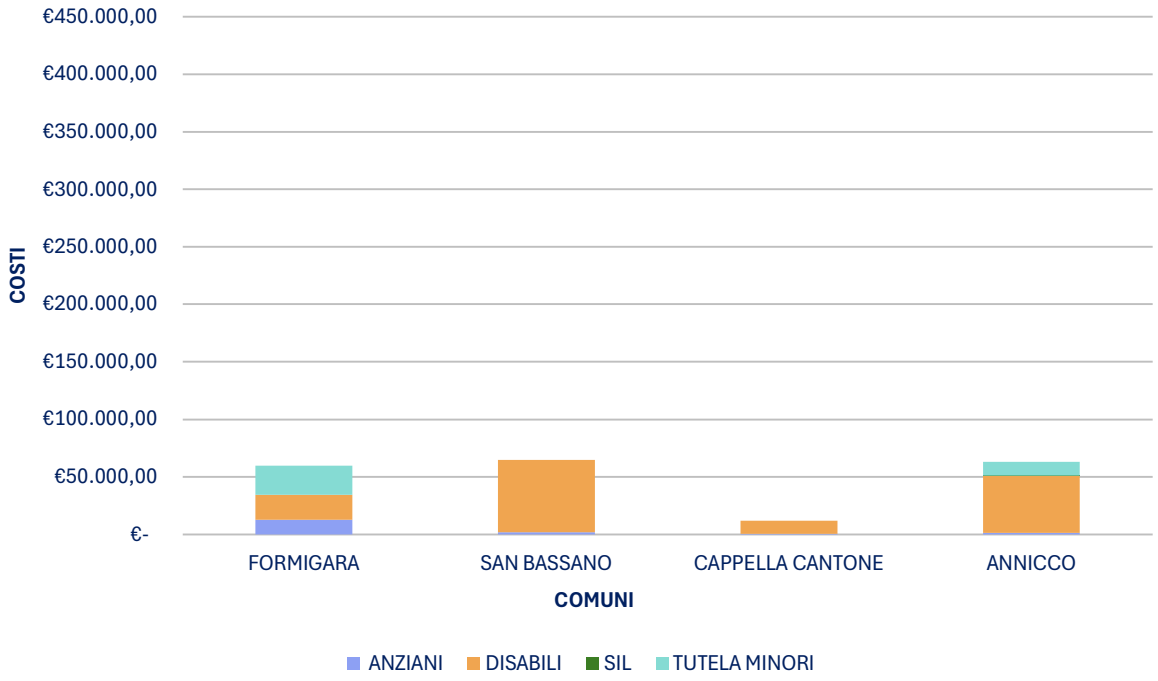
AMBITO TERRITORIALE 6



COMUNI	SPINADESCO	ACQUANEGRA	CROTTA D'ADDA	GRUMELLO	PIZZIGHETTONE
VDP	2.128,49 €	348,00 €	70,00 €	2.709,30 €	4.260,00 €
utenti	8	2	1	9	14
SAD	3.260,18 €	3.438,51 €	0,00 €	11.795,60 €	7.644,88 €
utenti	5	2	0	7	6
Telesoccorso	168,00 €	252,00 €	336,00 €	168,00 €	336,00 €
utenti	1	2	2	1	2
SAAP tradizionale	19.670,88 €	2.955,73 €	18.040,52 €	50.858,49 €	174.124,59 €
utenti	3	1	3	7	30
SAAP plesso	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	51.710,21 €
utenti	0	0	0	0	16
SFA/CSE	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	59.734,48 €
utenti	0	0	0	0	7
SFA dote	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
utenti	0	0	0	0	0
ARS	0,00 €	0,00 €	195,70 €	0,00 €	0,00 €
utenti	0	0	0	1	3
Percorsi lavorativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	5.713,40 €
utenti	0	0	1	1	0
Comunità	0,00 €	32.335,80 €	0,00 €	0,00 €	132.581,59 €
utenti	0	2	0	0	11,5
ADM	745,19 €	223,12 €	359,60 €	0,00 €	1.399,40 €
utenti	1	0,5	1	0	1
Incontri vigilati	0,00 €	543,12 €	86,65 €	290,28 €	355,27 €
utenti	0	1	2	1	2
Spazio neutro	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
utenti	0	0	0	0	0
TOTALE	**25.972,74 €**	**40.096,29 €**	**19.088,47 €**	**65.821,66 €**	**437.859,81 €**
TOTALE UTENTI	**18**	**10,5**	**10**	**27**	**92,5**

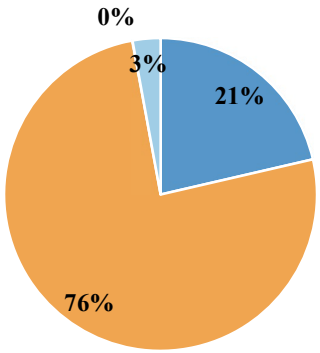
* La tabella prosegue nella pagina successiva

AMBITO TERRITORIALE 6

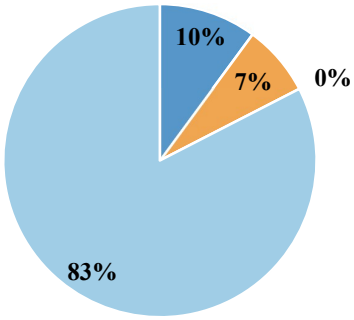


COMUNI	FORMIGARA	SAN BASSANO	CAPPELLA CANTONE	ANNICCO	TOTALE
VDP	1.860,00 €	1.780,00 €	0,00 €	1.370,00 €	**14.525,79 €**
utenti	6	6	0	6	**52**
SAD	10.482,00 €	0,00 €	420,00 €	0,00 €	**37.041,17 €**
utenti	3	0	1	0	**24**
Telesoccorso	182,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	**1.442,00 €**
utenti	2	0	0	0	**10**
SAAP tradizionale	10.569,20 €	23.398,45 €	7.453,29 €	49.369,74 €	**356.440,89 €**
utenti	3	7	1	7	**62**
SAAP plesso	0,00 €	30.617,99 €	3.827,59 €	0,00 €	**86.155,79 €**
utenti	0	9	1	0	**26**
SFA/CSE	11.195,05 €	8.752,22 €	0,00 €	0,00 €	**79.681,75 €**
utenti	1	1	0	0	**9**
SFA dote	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	**0,00 €**
utenti	0	0	0	0	**0**
ARS	- €	0,00 €	0,00 €	203,10 €	**398,80 €**
utenti	1	0	0	1	**6**
Percorsi lavorativi	- €	0,00 €	0,00 €	- €	**5.713,40 €**
utenti	1	0	0	1	**4**
Comunità	24.099,60 €	0,00 €	0,00 €	11.798,80 €	**200.815,79 €**
utenti	2	0	0	3	**18,5**
ADM	1.343,08 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	**4.070,38 €**
utenti	2	0	0	0	**5,5**
Incontri vigilati	0,00 €	0,00 €	0,00 €	290,28 €	**1.565,59 €**
utenti	0	0	0	1	**7**
Spazio neutro	0,00 €	0,00 €	0,00 €	80,00 €	**80,00 €**
utenti	0	0	0	1	**1**
TOTALE	**59.730,92 €**	**64.548,66 €**	**11.700,88 €**	**63.111,92 €**	**787.931,36 €**
TOTALE UTENTI	**21**	**23**	**3**	**20**	**225**

SPINADESCO

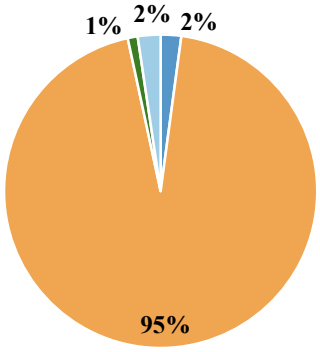


ACQUANEGRA CREMONESE

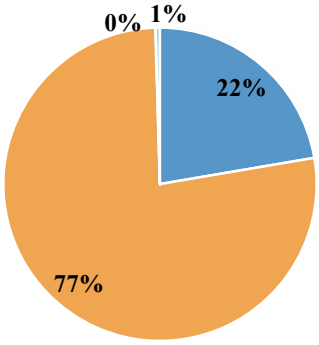




CROTTA D'ADDA

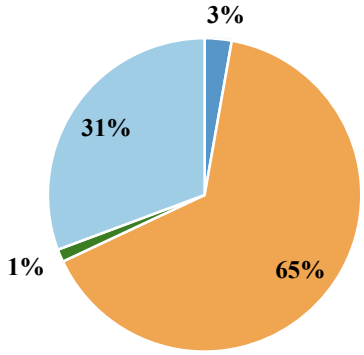


GRUMELLO CREMONESE ED UNITI



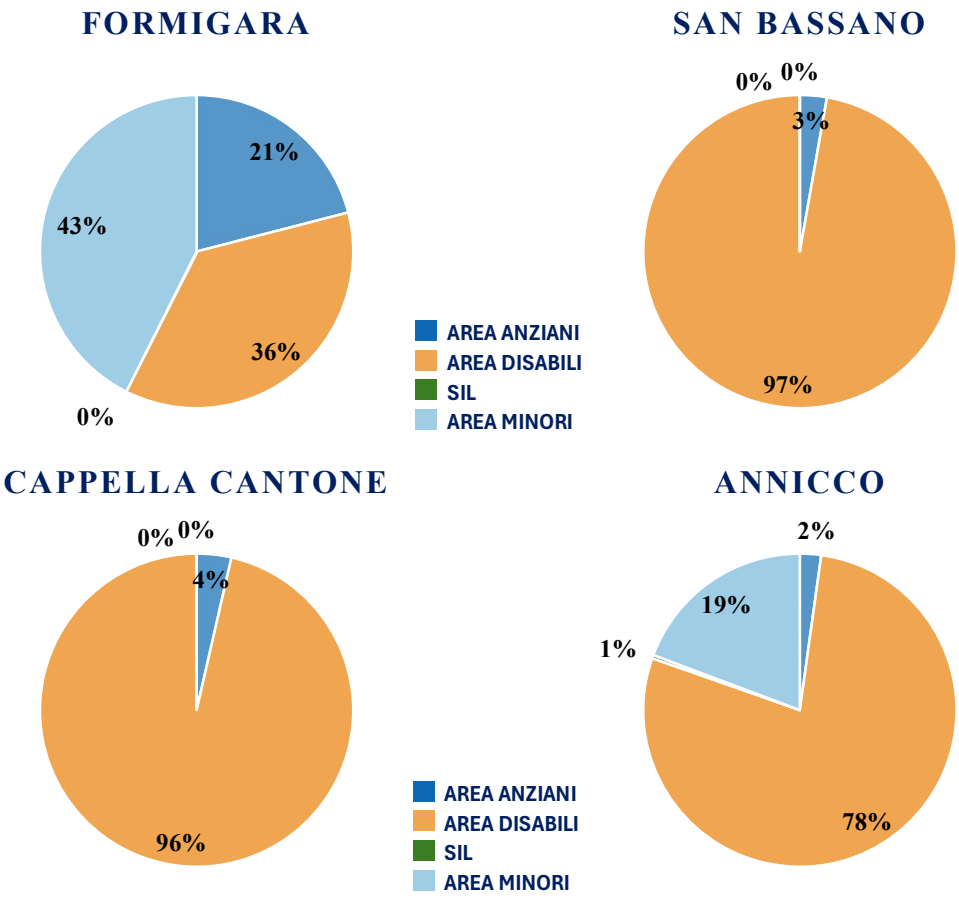


PIZZIGHETTONE





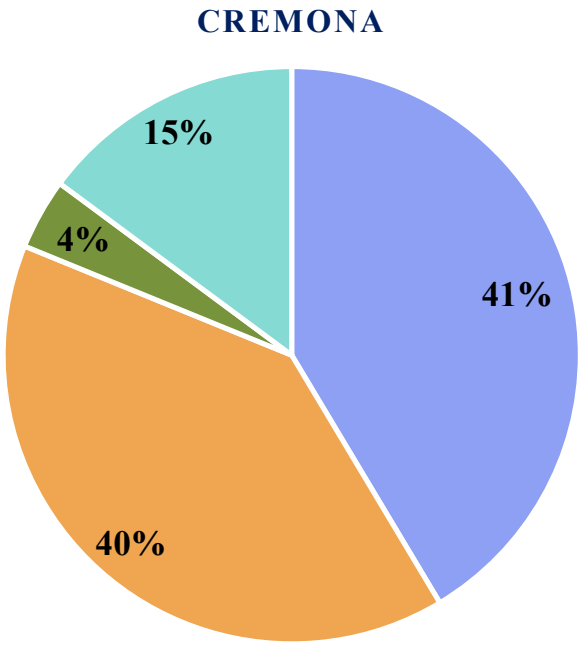
COMUNI	Anziani	Disabili	SIL	Tutela minori	TOTALE
Spinadesco	5.556,67 €	19.670,88 €	0,00 €	745,19 €	**25.972,74 €**
Acquanegra Cremonese	4.038,51 €	2.955,73 €	0,00 €	33.102,05 €	**40.096,29 €**
Crotta d'Adda	406,00 €	18.040,52 €	195,70 €	446,25 €	**19.088,47 €**
Grumello Cremonese ed Uniti	14.672,90 €	50.858,49 €	0,00 €	290,28 €	**65.821,66 €**
Pizzighettone	12.240,88 €	285.569,28 €	5.713,40 €	134.336,26 €	**437.859,81 €**



COMUNI	Anziani	Disabili	SIL	Tutela minori	TOTALE
Formigara	12.524,00 €	21.764,25 €	0,00 €	25.442,68 €	**59.730,92 €**
San Bassano	1.780,00 €	62.768,66 €	0,00 €	0,00 €	**64.548,66 €**
Cappella Cantone	420,00 €	11.280,88 €	0,00 €	0,00 €	**11.700,88 €**
Annicco	1.370,00 €	49.369,74 €	203,10 €	12.169,08 €	**63.111,92 €**

AMBITO TERRITORIALE 7

I dati seguenti fanno riferimento solo ai servizi dati in gestione ad ASC.



COMUNI	CREMONA	UTENTI
VDP	33.095,15 €	148
SAD	496.791,94 €	0
Telesoccorso	12.650,00 €	0
SAAP tradizionale	0,00 €	0
SAAP plesso	0,00 €	0
SFA/CSE	520.424,86 €	57
SFA dote	0,00 €	0
ARS	2.515,96 €	24
Percorsi lavorativi	49.372,97 €	5
Comunità	0,00 €	0
ADM	158.814,05 €	0
Incontri vigilati	35.465,65 €	0
Spazio neutro	357,20 €	0
TOTALE	**1.309.487,78 €**	**234**

* Affidati ad ASC solo per la gestione della fatturazione

BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31/12/2025

AZIENDA SOCIALE DEL CREMONESE

DATI ANAGRAFICI

Denominazione	AZIENDA SOCIALE DEL CREMONESE
Sede	CORSO VITTORIO EMANUELE II 42 26100 CREMONA (CR)
Capitale sociale	77.876
Capitale sociale interamente versato	SI
Codice CCIAA	CR
Partita IVA	01466360193
Codice fiscale	93049520195
Numero REA	174457
Forma giuridica	Azienda Speciale Di Cui Al Dlgs 267/2000
Settore di attività prevalente (ATECO)	Altre attività varie di assistenza sociale non residenziale n.c.a. (88.99.09)
Società in liquidazione	NO
Società con socio unico	NO
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	NO
Appartenenza a un gruppo	NO

STATO PATRIMONIALE - ATTIVO	31/12/2025	31/12/2024
A) CREDITI VERSO SOCI PER VERSAMENTI ANCORA DOVUTI		
Parte richiamata	2.519	
Parte da richiamare		7.811
Totale crediti verso soci per versamenti ancora dovuti (A)	**2.519**	**7.811**
B) IMMOBILIZZAZIONI		
I - Immobilizzazioni immateriali		
3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	39.222	19.806
Totale immobilizzazioni immateriali	**39.222**	**19.806**
II - Immobilizzazioni materiali		
2) impianti e macchinario	115.906	108.237
3) attrezzature industriali e commerciali	179	939
4) altri beni	61.501	67.600
Totale immobilizzazioni materiali	**177.586**	**176.776**
III - Immobilizzazioni finanziarie		
2) crediti		
d-bis) verso altri		
esigibili oltre l'esercizio successivo	1.400	1.400
Totale crediti verso altri	1.400	1.400
Totale crediti	1.400	1.400
Totale immobilizzazioni finanziarie	1.400	1.400
Totale immobilizzazioni (B)	**218.208**	**197.982**
C) ATTIVO CIRCOLANTE		
II - Crediti		
5-bis) crediti tributari		
esigibili entro l'esercizio successivo	3.110	5.433
Totale crediti tributari	3.110	5.433
5-quater) verso altri		
esigibili entro l'esercizio successivo	5.913.044	4.823.533
Totale crediti verso altri	5.913.044	4.823.533
Totale crediti	5.916.154	4.828.966
IV - Disponibilità liquide		
1) depositi bancari e postali	1.655.734	1.420.249
3) danaro e valori in cassa	1.129	702
Totale disponibilità liquide	1.656.863	1.420.951
Totale attivo circolante (C)	**7.573.017**	**6.249.917**
D) RATEI E RISCONTI	314.281	17.429
TOTALE ATTIVO	**8.108.025**	**6.473.139**

STATO PATRIMONIALE - PASSIVO	31/12/2025	31/12/2024
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	77.876	77.876
VI - Altre riserve, distintamente indicate		
Varie altre riserve	0	
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	0	0
Totale patrimonio netto (A)	**77.876**	**77.876**
B) Fondi per rischi e oneri		
4) altri	178.300	88.000
Totale fondi per rischi ed oneri (B)	**178.300**	**88.000**
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	**487.730**	**420.496**
D) Debiti		
6) acconti		
esigibili entro l'esercizio successivo		2.357
Totale acconti		2.357
7) debiti verso fornitori		
esigibili entro l'esercizio successivo	3.135.850	1.977.358
Totale debiti verso fornitori	3.135.850	1.977.358
12) debiti tributari		
esigibili entro l'esercizio successivo	57.747	62.342
Totale debiti tributari	57.747	62.342
13) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale		
esigibili entro l'esercizio successivo	83.240	76.750
Totale debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	83.240	76.750
14) altri debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	159.470	117.613
Totale altri debiti	159.470	117.613
Totale debiti (D)	**3.436.307**	**2.236.420**
E) Ratei e risconti	**3.927.812**	**3.650.347**
TOTALE PASSIVO	**8.108.025**	**6.473.139**

VARIAZIONI DEI CREDITI E DEBITI ISCRITTI NELLO STATO PATRIMONIALE:

Nella seguente tabella vengono esposte le informazioni relative alle variazioni dei crediti iscritti nell'attivo circolante.

	VALORE DI INIZIO ESERCIZIO	VARIAZIONE NELL'ESERCIZIO	VALORE DI FINE ESERCIZIO	QUOTA SCADENTE ENTRO L'ESERCIZIO
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	5.433	(2.323)	3.110	3.110
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	4.823.533	1.089.511	5.913.044	5.913.044
Totale crediti iscritti nell'attivo circolante	**4.828.966**	**1.087.188**	**5.916.154**	**5.916.154**

Si precisa che nei "Crediti verso altri" sono accolti i crediti per contributi pubblici e privati ed i rimborsi chiesti a titolo di rivalsa delle spese sostenute nello svolgimento dell'attività consortile. La seguente tabella presenta il dettaglio della voce "Crediti verso altri".

CREDITI V/ALTRI	2025	2024
Note di debito emesse per rimborso spese	5.353.588	4.858.702
Note di debito da emettere	605.784	33.042
Credito verso Regione (Progetto Fami)	59.646	59.646
Crediti verso fornitori	52	294
Carta prepagata	795	21
Crediti verso dipendenti	353	-
(Meno) Note di credito da emettere	-	-2.607
(Meno) Fondo svalutazione crediti	- 107.256	- 126.087
Crediti v/inail	82	523
TOTALE	**5.913.044**	**4.823.533**

Si precisa che i debiti verso fornitori di 3.135.850 euro sono distribuiti come segue:

DEBITI V/FORNITORI	2025	2024
Debiti v/fornitori	2.215.592	1.391.237
Fatture e note di debito da ricevere	967.707	592.275
(Meno) note di credito da ricevere	-47.449	-6.154
TOTALE	**3.135.850**	**1.977.358**

Si precisa altresì che dei 3.135.850 euro di debiti v/fornitori la parte di debito verso gli enti soci è 794.617 euro.

RATEI E RISCONTI PASSIVI

I ratei e risconti sono stati determinati secondo il principio della competenza economica e temporale avendo cura di imputare all'esercizio in chiusura le quote di costi e ricavi a esso pertinenti.

	RATEI PASSIVI	RISCONTI PASSIVI	TOTALE
Valore di inizio esercizio	5.096	3.645.252	**3.650.347**
Variazione nell'esercizio	(251)	277.716	**277.465**
Valore di fine esercizio	4.845	3.922.968	**3.927.812**

I ratei passivi presenti in bilancio si riferiscono a costi che maturano a cavallo dell'esercizio 2025 e 2026 ma con manifestazione finanziaria anticipata nel 2025. Sono rappresentati da:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Visite mediche (dal 28/09 al 31/12)	363
Dimissioni protette FNPS (dal 20/12 al 31/12)	342
Spese telefoniche (dal 23/12 al 31/12)	502
Pro.Vi. 2023 (dal 1/11 al 31/12)	3.555
Costi utenze appartamento via Maffi (dal 1/12 al 31/12)	82
TOTALE	**4.845**

I risconti passivi rappresentano l'entità di risorse già deliberate a favore dell'Azienda Speciale e riferite ad interventi di spesa non ancora realizzati.

I COSTI DI ASC

I costi ed oneri sono imputati per competenza e secondo natura ed iscritti nelle rispettive voci secondo quanto previsto dal principio contabile OIC 12.

Per quanto riguarda gli acquisti di beni, i relativi costi sono iscritti quanto si è verificato il passaggio sostanziale del bene.

Nel caso di acquisto di servizi, i relativi costi sono iscritti quanto il servizio è stato ricevuto, ovvero quanto la prestazione si è conclusa, mentre per i servizi continuativi, i relativi costi sono iscritti per la quota maturata.

DESCRIZIONE	31/12/2025	31/12/2024	VARIAZIONI
Materie prime, sussidiarie e merci	14.195	19.621	(5.426)
Servizi	9.824.937	9.423.527	401.410
Godimento di beni di terzi	90.706	104.531	(13.825)
Salari e stipendi	1.266.617	1.338.581	(71.964)
Oneri sociali	373.316	311.176	62.140
Trattamento di fine rapporto	97.460	94.229	3.231
Altri costi del personale	65.597	46.242	19.355
Ammortamento immobilizzazioni immateriali	19.734	14.245	5.489
Ammortamento immobilizzazioni materiali	30.721	18.288	12.433
Svalutazioni crediti attivo circolante		19.347	(19.347)
Accantonamento per rischi	140.072	88.000	52.072
Oneri diversi di gestione	6.140	9.978	(3.838)
TOTALE	**11.929.495**	**11.487.765**	**441.730**

Aggiungendo ai costi della produzione pari ad euro 11.929.495 i costi per le imposte e gli altri proventi e oneri finanziari pari ad euro 49.308 si ottiene il totale dei costi sostenuti da ASC pari ad euro 11.978.803.

IMPORTO E NATURA DEI SINGOLI ELEMENTI DI RICAVO/COSTO DI ENTITÀ O INCIDENZA ECCEZIONALI

Nel corso dell'esercizio 2025 sono state rilevate sopravvenienze attive per complessivi euro 65.456, a fronte di euro 1.175 dell'esercizio precedente.

Tale incremento è riconducibile per componenti di natura non ricorrente, di seguito dettagliate:

- euro 2.055 relativi al rimborso, avvenuto nel 2025, di costi sostenuti nell'esercizio 2024 nell'ambito del progetto LIA;
- euro 38 di maggiori incassi avvenuti nel 2025 relativi a tre note di debito emesse in anni precedenti;
- euro 13.591 derivanti dalla chiusura, a seguito di attività di circolarizzazione, di posizioni debitorie pregresse verso fornitori;
- euro 49.772 relativi alla riduzione del fondo accantonato negli esercizi 2022 e 2023 per la corresponsione degli arretrati salariali connessi al periodo di vacanza contrattuale;

Con riferimento a tale ultima voce, si evidenzia che il rinnovo del contratto collettivo ha stabilito che quanto già erogato a titolo di indennità di vacanza contrattuale (I.V.C.) negli esercizi 2022 e 2023 esaurisce ogni spettanza del personale, rendendo non più necessario il mantenimento del fondo precedentemente stanziato.

Le suddette componenti presentano carattere non ricorrente e non sono riconducibili alla gestione ordinaria dell'Azienda.

RICLASSIFICAZIONE DI BILANCIO PER AREE

ANZIANI

DESCRIZIONE C	COSTI	%C	DESCRIZIONE R	RICAVI	%R
Costi personale	146.848,23 €	16%	Ricavi comuni	79.637,53 €	9%
		0%	Ricavi fondi	67.210,70 €	7%
Costi per servizi	720.513,37 €	77%	Ricavi comuni	701.293,26 €	75%
		0%	Ricavi fondi	19.220,11 €	2%
Progetti	65.126,20 €	7%	Ricavi comuni	65.126,20 €	7%
TOTALE	**932.487,80 €**	**100%**	**TOTALE**	**932.487,80 €**	**100%**

DISABILI

DESCRIZIONE C	COSTI	%C	DESCRIZIONE R	RICAVI	%R
Costi personale e collaboratori	242.630,65 €	6%	Ricavi da Comuni	159.581,70 €	4%
			Ricavi da Fondi	82.858,96 €	2%
			Altri ricavi	190,00 €	0%
Costi per servizi	3.438.712,70 €	91%	Ricavi da Comuni	3.154.656,01 €	84%
			Ricavi da Fondi	284.056,69 €	8%
Progetti	83.080,35 €	2%	Ricavi da Comuni	7.350,73 €	0%
			Ricavi da Fondi	31.429,79 €	1%
			Privati	44.299,83 €	1%
TOTALE	**3.764.423,70 €**	**100%**	**TOTALE**		**100%**

SERVIZIO INSERIMENTO LAVORATIVO

DESCRIZIONE C	COSTI	%C	DESCRIZIONE R	RICAVI	%R
Costi personale e collaboratori	236.811,94 €	43%	Ricavi comuni	140.591,39 €	26%
			Ricavi fondi	69.539,75 €	13%
			Contributi da Fond. Comunitaria della Prov. di CR	26.680,80 €	5%
Servizi	277.383,21 €	51%	Ricavi comuni	75.049,25 €	14%
			Ricavi fondi	177.330,40 €	32%
			Ricavi da altri Enti e Privati	25.003,56 €	5%
Progetti	33.760,49 €	6%	Ricavi da Comuni, Fondi specifici di progetto e Privati	33.760,49 €	6%
TOTALE	**547.955,64 €**	**100%**	**TOTALE**	**547.955,64 €**	**100%**

TUTELA MINORI

DESCRIZIONE C	COSTI	%C	DESCRIZIONE R	RICAVI	%R
Costi personale e collaboratori	392.639,00 €	18%	Ricavi comuni	104.353,24 €	5%
			Ricavi fondi	288.285,76 €	13%
Servizi	1.623.831,77 €	76%	Ricavi comuni	1.350.511,84 €	63%
			Ricavi fondi	273.319,93 €	13%
Progetti	131.374,69 €	6%	Ricavi comuni	147,00 €	0%
			Ricavi fondi	131.227,69 €	6%
TOTALE	**2.147.845,46 €**	**100%**	**TOTALE**	**2.147.845,46 €**	**100%**

SERVIZIO SOCIALE TERRITORIALE

DESCRIZIONE C	COSTI	%C	DESCRIZIONE R	RICAVI	%R
Costi personale	869.982,58 €	94%	Ricavi da Comuni	503.603,77 €	54%
			Ricavi da Fondi	366.378,81 €	39%
Servizio di mediazione culturale - DD 63/24 - Prot 5169	55.354,97 €	6%	Ricavi da altri Enti	40.188,79 €	4%
			Ricavi da Fondi	15.166,18 €	2%
Progetti	2.737,50 €	0%	Contributi da Fond. Comunitaria di Prov. di CR	2.737,50 €	0%
TOTALE	**928.075,05 €**	**100%**	**TOTALE**		**100%**

AFFARI GENERALI

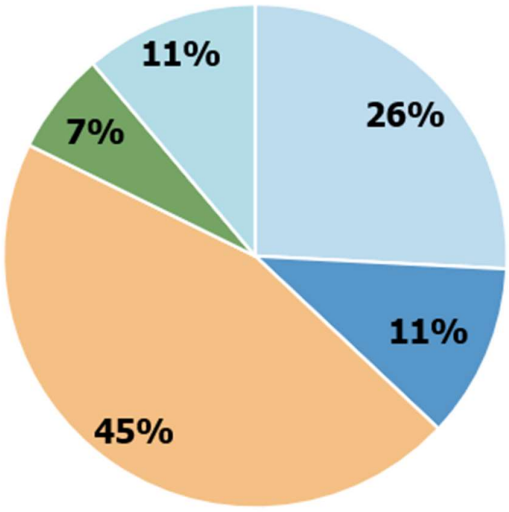
Descrizione C	Costi	%C	Descrizione R	Ricavi	%R
Costi del Personale	228.762,87 €	37%	Ricavi da comuni	169.651,74 €	27%
			Sopravvenienze attive	59.111,13 €	10%
Ammortamenti	50.455,41 €	8%	Ricavi da comuni	368.665,04 €	59%
Assicurazioni	25.188,02 €	4%	Interessi att. conto corrente	10.760,24 €	2%
Affitti e locazioni	35.387,51 €	6%	Ricavi da Fondi	1.300,00 €	0%
Spese condominiali	19.012,05 €	3%	Sopravvenienze attive e ricavi da privati	11.306,84 €	2%
Spese telefoniche cellulari	18.201,32 €	3%			
Consulenze e incarichi	135.197,51 €	22%			
Spese per fornitura energia elettrica	6.470,11 €	1%			
Imposte, Tasse, Contributi, Multe	5.127,93 €	1%			
Interessi passivi	1.570,89 €	0%			
Cancelleria e Materiali di consumo	7.735,22 €	1%			
Servizi di pulizia e sanificazione	15.250,00 €	2%			
Canoni di noleggio	18.956,01 €	3%			
Spese generali di gestione	53.480,14 €	9%			
TOTALE	**620.794,99 €**	**100%**	**TOTALE**		**100%**

EROGAZIONE FONDI

DESCRIZIONE C	COSTI	%C	DESCRIZIONE R	RICAVI	%R
Erogazione FSR ai Comuni/Unioni ed ETS	579.297,13 €	19%	Ricavi da Contributo FSR	579.297,13 €	19%
Erogazione FNPS	435.366,60 €	14%	Ricavi da FNPS	435.254,60 €	14%
		0%	Rimborso da Comune	112,00 €	0%
Erogazione F.do Povertà annualità 2024 - Quota Pot. SST	172.163,19 €	6%	Trasf. F.do Povertà anno 2024 - quota potenziamento SST	172.163,19 €	6%
Erogazioni FNA Mis. B2	726.378,62 €	24%	Ricavi da FNA	726.378,62 €	24%
Erogazione Misura 6	3.150,00 €	0%	Trasf. Contributo Misura 6	3.150,00 €	0%
Avviso Bonus Assistenti Familiari + Sportelli e Registri	71.620,00 €	2%	Ricavi da trasf. per Bonus Assistenti Familiari + Sportelli e Registri	71.620,00 €	2%
Servizi/erogazioni Fondo Povertà	75.255,15 €	29%	Ricavi da trasf. Fondo Povertà	875.255,15 €	29%
Erogazioni/Costi Progetto L.112 - DDN	173.989,42 €	6%	Ricavi da contributo DDN	173.989,42 €	6%
TOTALE	**3.037.220,11 €**	**100%**	**TOTALE**		**100%**

TOTALE DELLE AREE

DESCRIZIONE	VALORE	%
Tutela minori	2.147.845,46 €	26%
Anziani	932.487,80 €	11%
Disabili	3.764.423,70 €	45%
SIL	547.955,64 €	7%
SST	928.075,05 €	11%
TOTALE AREE	**8.320.787,65 €**	**100%**
Fondi	3.037.220,11 €	
Affari Generali	620.794,99 €	7%
TOTALE	**11.978.802,75 €**	



BILANCIO RICLASSIFICATO A VALORE AGGIUNTO

ANNO	2025	2024	VARIAZIONE %
Valore della produzione	11.968.043,00 €	11.498.348,00 €	4,1%
(-) Costi materie prime, mat. Consumo	14.195,00 €	19.621,00 €	
(-) Costi per servizi	9.824.937,00 €	9.423.527,00 €	
(-) Costi per godimento beni di terzi	90.706,00 €	104.531,00 €	
(-) Oneri diversi di gestione	6.140,00 €	9.978,00 €	
Valore Aggiunto	**2.032.065,00 €**	**1.940.691,00 €**	4,7%
(-) Costo del personale	1.802.990,00 €	1.790.228,00 €	0,7%
Margine Operativo Lordo	**229.075,00 €**	**150.463,00 €**	52,2%
(-) Ammortamenti e svalutazioni	190.527,00 €	139.880,00 €	36,2%
Reddito Operativo Netto	**38.548,00 €**	**10.583,00 €**	264,2%
(+/-) Proventi/oneri finanziari	9.189,00 €	43.386,00 €	
(-) Imposte	47.737,00 €	53.969,00 €	
RISULTATO D'ESERCIZIO	**- €**	**- €**	

CONSIDERAZIONI GENERALI

Il bilancio mostra una netta dinamica di crescita della produzione e un forte miglioramento della redditività operativa nel 2025 rispetto al 2024, nonostante l'aumento dei costi fissi (ammortamenti).

L'utile finale (Risultato d'esercizio) rimane a zero in entrambi gli anni, il che suggerisce che è stata rispettata la precisa natura politica di pareggio di bilancio e di distribuzione integrale della ricchezza creata.

ANALISI DELLE GRANDEZZE ECONOMICHE

VALORE DELLA PRODUZIONE: Cresce del 4,1% (da 11,5 a 12,0 milioni di euro).
Indica una buona espansione delle attività core e quindi un aumento dei bisogni soddisfatti.

VALORE AGGIUNTO: Aumenta del 4,7%, passando da 1,94 a 2,03 milioni di euro.
La ricchezza trattenuta dall'azienda dopo aver pagato i fornitori esterni è migliorata, segno di una buona efficienza negli acquisti e nei servizi.

MARGINE OPERATIVO LORDO (EBITDA): Registra un balzo del 52,2% (da 150k a 229k euro). Il costo del personale è rimasto quasi invariato (+0,7%), permettendo una forte scalabilità operativa.

REDDITO OPERATIVO NETTO (EBIT): Cresce del 264% arrivando a 38.548 euro.
L'incremento avviene nonostante un forte aumento degli ammortamenti (+36,2%), segnale che l'azienda ha effettuato importanti investimenti in beni strumentali nel 2025.

RISULTATO NETTO: Chiede a 0 in entrambi gli esercizi.
Nel 2025 l'impatto fiscale (Imposte per 47.737 euro) e il saldo finanziario assorbono interamente l'EBIT generato.

CONCLUSIONI:

L'azienda gode di buona salute sul piano industriale: produce di più e controlla monitora ed alloca in modo efficace ed efficiente i costi di struttura (personale).

La scelta o la necessità di chiudere il bilancio in perfetto pareggio monetario sposta l'attenzione sull'efficienza fiscale e sulla gestione finanziaria, ma la gestione caratteristica evidenzia trend solidi e positivi.

SPUNTI DI RIFLESSIONE

Quale sarà l'impegno della Azienda Sociale in riferimento ai dati rappresentati:

SVILUPPO	COLLABORAZIONE	PROGRAMMAZIONE
Lo sviluppo ed il potenziamento di tutti i settori tematici, soprattutto l'area della Non-Autosufficienza, disabilità ed anziani, attraverso nuove sperimentazioni di modelli organizzativi e progetti innovativi.	Migliorare la collaborazione tra i comuni soci dell'azienda, riorganizzando il lavoro degli ambiti e riconoscendo il valore del ruolo di coordinamento.	Potenziamento ed implementazione dei servizi presenti focalizzandoci sulla lettura delle mancate risposte ai bisogni nuovi e complessi, orientando così la futura programmazione.

PERFORMANCE	COMUNICAZIONE	ANALISI
Approfondire l'analisi delle performance dei singoli comuni, in particolare quelli con valore meno elevato, garantire pertanto migliori scelte organizzative ed intercettare risorse utili al miglioramento delle risposte quanti-qualitative	Sviluppare modelli di comunicazione propositiva immediata e chiara attraverso un sito dinamico che attualizzi le informazioni utili alla cittadinanza	L'impegno della azienda è anche quello di studiare un modello di analisi replicabile nel tempo che ci possa permettere di capire le linee di sviluppo future

SVILUPPO
Come per la stragrande maggioranza delle aziende sociali l'organo di governo è il CdA. Nello specifico l'azienda condivide la leadership tra il Presidente e il Direttore Generale con rimandi chiari relativi da un lato alla programmazione, intermediazione e mediazione e dall'altro attuazione, organizzazione e gestione.

CONCLUSIONE

IL BILANCIO SOCIALE COME BUSSOLA STRATEGICA

Il presente documento non rappresenta soltanto l'atto finale di un esercizio di rendicontazione, ma si pone come **il punto di partenza per la programmazione futura** della nostra Azienda Consortile e dei 48 Comuni soci.

OLTRE LA RENDICONTAZIONE: LA TRASPARENZA COME VALORE

Se da un lato abbiamo assolto al dovere di dare conto dell'utilizzo delle risorse e dell'impatto generato sui territori, dall'altro abbiamo consolidato un **patto di fiducia con le comunità**.

La trasparenza non è un adempimento formale, ma lo strumento attraverso cui i cittadini e le amministrazioni possono **misurare l'efficacia e l'efficienza del welfare locale**.

IL BILANCIO SOCIALE COME STRUMENTO DI PROGRAMMAZIONE

Per i Comuni soci, questo documento deve essere letto come una **guida strategica**. I dati qui raccolti offrono una **fotografia nitida dei bisogni emergenti e delle fragilità del territorio**: sono la base scientifica e sociale su cui innestare la programmazione dei prossimi Piani di Zona.

Riconoscere i risultati raggiunti oggi permette ai 48 Comuni di:

- Affinare le politiche locali, spostando l'attenzione dove l'impatto è stato minore.
- Ottimizzare la spesa, valorizzando i servizi che hanno generato maggior valore sociale.
- Rafforzare l'identità consortile, agendo non come singole entità, ma come un sistema integrato capace di rispondere a sfide che nessun comune potrebbe affrontare isolatamente.

In conclusione, il Bilancio Sociale è lo specchio del nostro operato, ma soprattutto **la bussola per orientare le scelte future**, con l'obiettivo comune di un welfare sempre più inclusivo, sostenibile e vicino ai cittadini.

Il Direttore generale
Andrea Barzanti

MESSAGGIO ISTITUZIONALE



Come si evince dalla lettura del bilancio sociale, l'ASC si é ormai consolidata come fondamentale punto di riferimento del welfare territoriale. Quanto é stato portato a compimento anche durante il 2025 all'interno dell'Ambito Sociale Cremonese attesta l'importanza dell'integrazione delle politiche e della trasversalità degli interventi per rispondere in maniera efficace ed efficiente alla crescente complessità e alla multidimensionalità delle diverse sfide sociali che caratterizzano il momento storico che viviamo.

Assistiamo a cambiamenti che stanno ridisegnando il nostro territorio, a partire dal progressivo invecchiamento della popolazione e dalla forte denatalità per arrivare all'emergere di nuove fragilità, legate sia alla povertà economica sia all'indebolirsi dei modelli di relazione familiari e comunitari. In questo scenario, per poter rispondere con interventi tempestivi, mirati ed adeguati ai bisogni delle persone e delle famiglie le amministrazioni sono chiamate, insieme all'Azienda Sociale e all'Ufficio di Piano, a potenziare la ricerca di soluzioni locali innovative che sappiano ricomporre risorse pubbliche e energie sociali, garantendo qualità e sostenibilità. Realizzare un bilancio sociale é funzionale a questo percorso.

Per quanto fatto e quanto ancora da fare, un sentito ringraziamento da parte di tutti e quarantotto i Comuni dell'Ambito al personale dell'Azienda Sociale e a tutti coloro che durante il 2025 si sono avvicendati nella sua conduzione - Direttori, Presidenti e componenti del Consiglio di Amministrazione.

Assessore con delega a politiche sociali e fragilità
Marina Della Giovanna



Il CdA



I coordinatori delle Aree

In qualità di direttore generale di Azienda Sociale del Cremonese il mio ringraziamento va alla Presidenza e al Consiglio di Amministrazione per la fiducia datami nell'incarico e nel compito di redigere questo bilancio sociale.

A mia volta devo ringraziare tutti i miei collaboratori, nessuno escluso: i coordinatori d'area, Dr. Jacopo Bianchi dell'area di amministrazione, finanza e contabilità; Dr. Davide Vairani dell'area non-autosufficienza; Dr.ssa Angela Picaro dell'area tutela minori; Dr.ssa Katia di Filippo dell'area servizio sociale territoriale e tutti i loro adepti. Un grazie speciale al futuro Dr. Lorenzo Crivellaro che ha svolto con dedizione e professionalità l'arduo compito di rielaborazione statistica dei dati quanti-qualitativi, che ha svolto presso di noi il suo tirocinio formativo pre-Laurea; a lui oltre al nostro grazie l'augurio più sentito di ogni soddisfazione professionale; ed un grazi e speciale alla Dr.ssa. Karina Parisi per il lavoro di ristesura e correzione della bozza e delle grafiche.

Il Direttore Generale
Andrea Barzanti