

DETERMINAZIONE n. 68 del 11 settembre 2025

OGGETTO: Fondo Trattamento Accessorio 2025. Presa d'atto della sottoscrizione dell'accordo sindacale e conseguente ratifica utilizzo fondo: produttività e progetti obiettivo. Determinazione progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2025.

L'anno 2025, addì 11 settembre nella sede di Azienda Sociale Cremonese

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

- il D.lgs. 267/2000;
- il Contratto nazionale di lavoro del Comparto Funzioni locali;
- lo Statuto aziendale;

RICHIAMATI:

- la Delibera dell'Assemblea consortile avente ad oggetto: "Costituzione dell'Azienda Speciale Consortile "Azienda sociale del Cremonese";
- la Deliberazione straordinaria del 21/01/2016 avente ad oggetto variazione statutaria;
- il PIANO PROGRAMMA e il BUDGET ECONOMICO 2025;

DATO ATTO che l'Azienda speciale consortile Azienda sociale del Cremonese applica al personale dipendente dell'ente il CCNL funzioni Locali;

PREMESSO che:

- il contratto CCNL 01.04.1999 all'art. 15 ha stabilito che a decorrere dal 01.01.1999, sono annualmente determinate dagli Enti le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (meglio individuate come risorse decentrate);
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata

AZIENDA SOCIALE CREMONESE

C.F. 93049520195 - P.I. 01466360193
Via Sant'Antonio del Fuoco, 9/a – 26100 Cremona
Tel. 0372/803428 – fax 0372/803448
protocollo@aziendasocialecr.it
www.aziendasocialecr.it

Responsabile della presente comunicazione:

*Il Direttore Generale
Dott. Graziano Pirotta*

integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali;

VISTA la DT 46/2025 con cui veniva costituito il fondo per il contratto decentrato per l'anno 2025 e definite le modalità di costituzione dello stesso;

DATO ATTO che il fondo definito con la DT 46/2025 è stato pari a:

Fondo Risorse Decentrate per anno 2025	€ 99.690,28
Fondo straordinario disponibile anno 2025	€ 5.000,00

VISTO il verbale di contrattazione sindacale (prot. n. 10288 del 11/09/2025) con cui si è raggiunto l'accordo per l'utilizzo del Fondo Trattamento Accessorio;

PRESO ATTO che, per quello che riguarda le progressioni orizzontali, sono stati applicati i seguenti criteri:

- l'anzianità di servizio utile è calcolata a partire dalla data del primo contratto a tempo determinato, solo se trasformato successivamente in tempo indeterminato senza soluzione di continuità;
- I contratti di collaborazione (Co.Co.Co.) non vengono considerati nel calcolo dell'anzianità;
- per i dipendenti che hanno già ottenuto progressioni orizzontali o verticali (es. passaggio a educatore), l'anzianità viene calcolata dall'ingresso nella nuova categoria;
- possono partecipare alle progressioni orizzontali i dipendenti che hanno schede di valutazione per un periodo minimo di 36 mesi alla data del 01/01/2025;
- possono accedere alla procedura i dipendenti che hanno ottenuto la valutazione della performance individuale per ciascuna delle ultime tre annualità: 2022, 2023 e 2024;
- i seguenti criteri per la formazione della graduatoria:
 1. 60%: media delle valutazioni individuali 2022-2023-2024
 2. 35%: anzianità di servizio (per la prima progressione; per le successive si considera il tempo dalla precedente)
 3. 5%: valutazione discrezionale a cura della Dirigenza;
- In caso di parità di punteggio, il criterio di precedenza sarà dato alle persone con maggiore anzianità di servizio.

VERIFICATO che si prevede il seguente numero di progressioni, sulla base del verbale di contrattazione dell'8/05/2025:

- ex cat. B: 1 progressione;
- ex cat. C: 1 progressione;
- ex cat. D: 4 progressioni;

VISTO che, dall'elaborazione delle schede di valutazione del triennio 2022/2023/2024 con l'applicazione dei criteri condivisi, risultano avere diritto alle progressioni i seguenti dipendenti:

- ex cat. B: nessuno;
- ex cat. C: Vinco Annalisa;
- ex cat. D: Samantha Gerevini; Lucia Carenzi; Manuela Gaudiello; Chiara Donelli;

DETERMINA

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di prendere atto delle decisioni assunte in contrattazione sindacale e sottoscritte con il verbale prot. n. 10.288 del 11/09/2025;
3. di dare atto che vengono approvate le seguenti progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2025:
 - a. ex cat. C: Vinco Annalisa;
 - b. ex cat. D: Samantha Gerevini; Lucia Carenzi; Manuela Gaudiello; Chiara Donelli;
4. di comunicare i contenuti della presente determinazione alle RSU aziendali.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Graziano Pirotta
Documento firmato digitalmente