

## **DETERMINAZIONE n. 130 del 12 dicembre 2023**

**OGGETTO: Fondo trattamento Accessorio anno 2023. Approvazione valutazione dipendenti anno 2022.**

L'anno 2023, addì 12 dicembre nella sede di Azienda Sociale Cremonese

### **IL DIRETTORE GENERALE**

VISTI:

- il D.lgs. 267/2000;
- il Contratto nazionale di lavoro del Comparto "Regioni ed Enti Locali";
- lo Statuto aziendale;

RICHIAMATI:

- la Delibera dell'Assemblea consortile avente ad oggetto: "Costituzione dell'Azienda Speciale Consortile "Azienda sociale del Cremonese";
- la Deliberazione straordinaria del 21/01/2016 avente ad oggetto variazione statutaria;
- il PIANO PROGRAMMA e il BUDGET ECONOMICO 2023 - Linee di indirizzo delle politiche sociali dell'ente, approvato dall'Assemblea dei soci nella seduta del 19/05/2023 verbale punto n. 2;

DATO ATTO che l'Azienda speciale consortile Azienda sociale del Cremonese applica al personale dipendente dell'ente il CCNL funzioni Locali;

PREMESSO che:

- il contratto CCNL 01.04.1999 all'art. 15 ha stabilito che a decorrere dal 01.01.1999, sono annualmente determinate dagli Enti le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (meglio individuate come risorse decentrate);
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali;

PRESO ATTO della DT n. 90 del 8/09/2023 con cui è stata formalizzata la costituzione del Fondo trattamento accessorio anno 2023;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione di ASC in data 25/03/2021 che ha approvato un sistema di valutazione delle performance individuali dei dipendenti tramite l'utilizzo di schede di valutazione approvate sempre nella medesima riunione;

PRESO ATTO che tutti i dipendenti sono stati invitati all'autovalutazione del proprio lavoro relativamente all'anno 2022 e che la stessa è stata poi condivisa con i Coordinatori di area;

VERIFICATO che il Direttore ha poi esaminato le schede di autovalutazione e sulla base delle stesse, ha espresso le proprie considerazioni finali, definendo il punteggio per tutti i dipendenti;

RILEVATO che le valutazioni per l'anno 2022, su richiesta del Direttore e dietro autorizzazione del CdA (delibera in data 27/04/2023), verranno considerate come prima annualità valutativa per addivenire alle progressioni orizzontali per ogni categoria, ma la valutazione dell'anno 2022 non è stata utilizzata per l'erogazione del premio economico;

VISTE le schede di valutazione compilate definitivamente dal Direttore e preso atto del documento riassuntivo, sottratto all'accesso e non pubblicato in allegato alla presente determinazione;

## DETERMINA

1. di approvare le schede di valutazione di tutti i dipendenti di Azienda Sociale Cremonese per l'anno 2022 (documenti sottratti agli atti della presente determinazione);
2. di definire il punteggio di queste schede come il primo utile per il triennio di valutazione al fine di procedere alle progressioni orizzontali a conclusione della triennalità;
3. di approvare l'elaborato relativo ai Progetti Obiettivo per l'anno 2023, e conseguentemente di approvare il relativo piano con la suddivisione economica ivi definita (documento sottratto agli atti della presente determinazione).



**IL DIRETTORE GENERALE**  
D. Graziano Pirotta