

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	FRANCESCO LAZZARI
Indirizzo	[REDACTED]
Telefono	[REDACTED]
E-mail	[REDACTED]
Pec	[REDACTED]
Nazionalità	ITALIANA
Luogo e data di nascita	CREMONA, 28 GIUGNO 1971

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 1 gennaio 2020 – in corso
COMUNE DI CREMONA
Settore Politiche Sociali
Ente pubblico
Rapporto di collaborazione professionale nell'ambito di progetti e servizi dell'Ufficio Pari Opportunità e Inclusione Sociale con ruolo di project manager. In particolare la collaborazione ha riguardato le seguenti aree: reinserimento sociale di autori di reato (adulti e minori) sottoposti a procedimenti dell'Autorità Giudiziaria; promozione e sviluppo di programmi di giustizia riparativa a livello territoriale; progetti e interventi a favore di minori con particolare riferimento all'adolescenza a rischio, famiglie in situazioni di alta conflittualità e in generale alla tutela minori; sviluppo di interventi innovativi nell'ambito del contrasto alla dispersione scolastica e alla promozione dell'integrazione scolastica; contrasto alle ludopatie e progetti a supporto delle gravi marginalità e finalizzati all'inclusione sociale.
Dal 7 dicembre 2016 – al 31 dicembre 2019
COSPER SCS IMPRESA SOCIALE
Via Bonomelli, 81- 26100 CREMONA
[Cospes è frutto della fusione per incorporazione delle cooperative La Ginestra (incorporante) Iride e Prontocura (incorporate). Atto di fusione del 7 dicembre 2016]
Cooperativa Sociale – Terzo Settore
Presidente del Consiglio di Amministrazione
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
- Dal 14 luglio 2016 al 23 maggio 2019**

• Principali mansioni e responsabilità

- Rappresentare la società nei confronti di qualsiasi Autorità Amministrativa, politica, militare, fiscale, sindacale, firmando istanze, ricorsi e reclami;
- Esercitare la rappresentanza processuale;
- Assolve in qualità di datore di lavoro, a tutti gli obblighi e i compiti derivanti dalla normativa in materia di sicurezza ed igiene di lavoro, prevenzione incendi e di tutela ambientali
- Potere di assunzione e di licenziamento di tutto il personale dipendente e dei liberi professionisti fino alla funzione di coordinatore operativo di servizio semplice o di progetto. Ha il potere di attribuire e revocare incarichi all'interno dell'organizzazione aziendale fino alla funzione di coordinatore operativo di servizio semplice o di progetto.
- Potere di disporre provvedimenti disciplinari secondo i criteri e le modalità previste dal regolamento aziendale nei confronti del personale dipendente fino alla funzione di coordinatore operativo di servizio.
- Coordinamento dell'attività e la valutazione dei risultati del controllo interno anche in relazione alle attività collegate a quanto previsto dalla normativa ex D. Lgs. 231/2001
- Funzione di indirizzo e controllo rispetto alla politica aziendale in tema di qualità e in relazione agli adempimenti previsti dalla normativa per la tutela della privacy.
- Ha la responsabilità per l'attività connessa al rapporto con i soci e la misurazione/valutazione del raggiungimento degli obiettivi mutualistici e sociali della cooperativa.
- Potere di esigere crediti di qualsiasi tipo. Pone in essere la gestione dei rapporti con camere di commercio, istituti previdenziali ed assicurativi. Esercita la rappresentanza amministrativa e generica fiscale;
- Potere di esigere somme e quant'altro comunque dovuto e da chiunque alla società e per qualsiasi titolo, in particolare riscuotere vaglia postali e telegrafici, buoni, chèque ed assegni di qualunque specie e di qualsiasi ammontare, compresi i mandati nei confronti delle Tesorerie dello Stato, dell'Amministrazione Finanziaria, dell'Agenzia delle Entrate, degli Uffici Doganali e qualsiasi altra cassa pubblica o privata;
- Inoltre, il presidente può costituire o aderire a Reti Temporanee di Impresa o Contratti di Rete

Dal 7 dicembre 2016
Al dicembre 2019

Responsabile Area Prevenzione della Cooperativa

- Responsabile del Progetto **outsiders vi** ex Dgr 1122/18 di Regione Lombardia relativa alla presa in carico integrata dei minori autori di reato con capofila il Comune di Cremona
- Referente per la cooperativa del Progetto **re-start 2.0** ex Dgr 1122/18 di Regione Lombardia relativa all'inclusione sociale di soggetti adulti detenuti o in misura cautelare. Coordinatore delle azioni dedicate al reinserimento sociale di soggetti affetti da disagio psichico.
- Referente per la cooperativa del Progetto **à rebours** ex Dgr 511/18 di Regione Lombardia relativa sostegno alla genitorialità nei confronti di soggetti detenuti o in misura alternativa, ovvero a favore di genitori di minori autori di reato. Capofila: Comune di Cremona
- Referente per la cooperativa del Progetto **riscatto** ex Dgr 511/18 di Regione Lombardia: inserimento lavorativo di minori autori di reato. Soggetto capofila: SOLCO Mantova

- Componente del tavolo di lavoro per la progettazione di azioni sperimentali finalizzate al contrasto della dispersione scolastica promosso nel 2019 dal Comune di Cremona (educatore scolastico e scuola di seconda opportunità). In fase di avvio
- Referente per la cooperativa al tavolo di lavoro promosso dal Comune di Cremona per la formulazione di una proposta progettuale per la prevenzione di abusi e maltrattamenti a carico di minori attraverso la presa in carico precoce nell'ambito delle scuole per l'infanzia (ex DGR 1638/19) [Progetto *Open Eyes*]. In fase di valutazione da parte di Regione.
- Referente per la cooperativa al tavolo di lavoro promosso dal Comune di Cremona per la formulazione di una proposta progettuale per lo sviluppo di piani di giustizia riparativa nei territori delle province di Cremona e Lodi (ex DGR 2022/19) – Progetto Incubatori di Comunità, per un dialogo possibile a valere su un finanziamento di Cassa delle Ammende
- Responsabile e coordinatore del Progetto **outsiders v** ex Dgr 5456/2016 Regione Lombardia relativa alla presa in carico integrata dei minori autori di reato della Provincia di Cremona in cui Cosper era soggetto capofila
- Referente per la cooperativa del Progetto **re-start** ex Dgr 5416 Regione Lombardia relativa all'inclusione sociale di soggetti detenuti. Coordinatore delle azioni dedicate al reinserimento sociale di soggetti affetti da disagio psichico detenuti o in misura alternativa. Soggetto capofila: Comune di Cremona
- Referente e coordinatore dei progetti di **educativa territoriale** sviluppati dalla cooperativa nel territorio della Provincia di Cremona (fra gli altri il Progetto La Gare des Gars)
- Referente per la cooperativa al tavolo di rete del Progetto **torrazzo** del Comune di Cremona (Drop-In)
- Referente per la cooperativa nella co-progettazione del Servizio **Saap** del Comune di Cremona e del Distretto in cui Cosper è ente capofila della RTI Cosper, Dolce, Sentiero, Gamma. Componente della cabina di regia e dell'Equipe Consulenza Disabilità e Disagio del Comune di Cremona
- Componente del tavolo di lavoro per la **coprogettazione minori** promosso dal Comune di Cremona dal luglio 2019.
- Referente per la cooperativa del progetto **gioco sapiens 2.0** promosso dal Comune di Cremona nell'ambito del Piano Regionale NO SLOT di contrasto alle ludopatie
- Referente per la cooperativa del progetto "A volte capita che... il gioco prenda una brutta piega" promosso dall'Ufficio di Piano del Distretto di Crema nell'ambito del Piano Regionale NO SLOT di contrasto alla dipendenza da gioco d'azzardo

Dal 2018 al dicembre 2019

Componente del Consiglio Regionale di Federsolidarietà in rappresentanza della cooperativa.

Dal giugno 2019 al novembre 2019

Referente nella cooperativa Cosper per l'adeguamento del sistema di gestione della Privacy e l'adeguamento al Regolamento Europeo 679/16

Dal giugno 2019 al novembre 2019

Componente del Consiglio di Amministrazione del SOLCO Cremona in rappresentanza di Cosper con la delega ai minori.

Dal 1998 al 7 dicembre 2016

IRIDE SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE IMPRESA SOCIALE

Via Gerolamo da Cremona, 39 – 26100 CREMONA

Cooperativa Sociale – Terzo Settore

Presidente del Consiglio di Amministrazione

Già membro del Consiglio di Amministrazione dal 2004. Vice-presidente del Consiglio di Amministrazione dal 2006.

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Tipo di azienda o settore

Dal giugno 2014 al luglio 2016

Responsabile di servizi e progetti nell'Area della Prevenzione e Marginalità

Principali Incarichi e esperienze:

- Dal 2009 al 2016 responsabile e coordinatore delle diverse progettazioni **outsiders** relativa alla presa in carico dei minori autori di reato, in cui la cooperativa ha assunto il ruolo ora di partner effettivo (capofila Comune di Cremona) ora di ente capofila. Nell'ambito di questi progetti: coordinatore del tavolo provinciale e della stesura delle Linee Guida per la presa in carico integrata del minore autore di reato.
- Dal 2006 al 2016 coordinatore dell'equipe di **Educativa di Strada** (già componente come operatore dal 2001), poi Educativa Territoriale del Comune di Cremona
- Dal 2007 al 2016 Responsabile del Servizio di **pronto intervento sociale** del Comune e del Distretto di Cremona.
- Dal 2014 al 2016 Responsabile e coordinatore del Progetto **"a occhi chiusi"** per la presa in carico di minori vittime di abuso e maltrattamento in cui Iride è stato ente capofila in collaborazione con il Comune di Cremona, Azienda Sociale del Cremonese, Cooperativa Nazareth.
- Dal aprile 2012 al gennaio 2014 responsabile e coordinatore del progetto **"aggancio precoce"** presentato da Iride sulla DGR 3239/12 per l'aggancio precoce di adolescenti a rischio del Distretto di Cremona. Iride ente capofila in collaborazione con Nazareth, Il Ponte, Ucipem, Consultorio Adolescente e Serd Asl di Cremona, Comune di Cremona, Azienda Sociale del Cremonese.
- Dal 2015 al 2017 responsabile e coordinatore del programma di Regione Lombardia **"Interventi psico-socio-educativi a famiglie con adolescenti in difficoltà"** (voucher adolescenti fragili)
- Dal 2014 componente del **tavolo adolescenti** promosso da ASL Cremona.
- Dal 2002 al 2008 coordinatore dei progetti di prevenzione all'uso di sostanze stupefacenti e di riduzione del danno nei contesti del divertimento notturno (progetti ex L.45/99 – Capofila: Comune di Cremona).
- Dal 2006 al 2009 coordinatore del Progetto Indoor (già operatore dal 2003) di prevenzione all'uso di sostanze stupefacenti negli istituti di istruzione superiore dei Distretti di Cremona e Casalmaggiore. Ente Capofila: Comune di Cremona
- Dal 2007 al 2010 Referente del Servizio di Pronto Intervento Sociale del Distretto di Crema. Nel 2008 e 2009 consulente di Comunità Sociale Cremasca per la progettazione del Servizio e per la formazione degli operatori pubblici coinvolti.

Ulteriori incarichi

Nel 2008 Responsabile e coordinatore del progetto di ricerca secondo il metodo biografico sui gruppi informali di adolescenti stranieri del territorio di Cremona, in collaborazione con il Centro Studi, Ricerca e Documentazione del Gruppo Abele di Torino.

Nel 2008 coordinatore del progetto di ricerca secondo il metodo biografico condotto sul quartiere Cambonino di Cremona in collaborazione con il Centro Studi, Ricerca e Documentazione del Gruppo Abele di Torino.

Nel 2006 collaborazione alla stesura della pubblicazione **"La scuola della prevenzione"** curata dall'Università della Strada del Gruppo Abele di Torino e pubblicata nella collana **"I geki"** di Animazione Sociale.

Nel 2006 operatore del progetto **"Sostanze e mondo del lavoro"** promosso dall'ASL Cremona (Dipartimento dipendenze)

Nel 2003 collaborazione al progetto di ricerca "Segnali di Fumo – Il consumo di cannabis fra i giovani cremonesi e la prevenzione possibile", promossa dalla Provincia di Cremona, in collaborazione con il Gruppo Abele di Torino. Fra il 2001 e il 2005 operatore del progetto "Non solo doping" di ricerca azione sulle condotte dopanti fra i giovani atleti della Provincia di Cremona, promosso dalla Provincia di Cremona, in collaborazione con il Gruppo Abele di Torino.

Dal dicembre 2007 al 2018

Nome e indirizzo del datore
di lavoro

ZENOBIA – TRAIETTORIE PER L'INNOVAZIONE SOCIALE SOC. COOP.

Tipo di azienda o settore

Cooperativa di produzione – lavoro. Terzo settore

Dal 2014 al 2018 consulenza e formazione per la predisposizione del modello organizzativo di gestione del rischio aziendale ex 231 presso la Cooperativa Archè di Crema. Componente dell'Organismo di Vigilanza fino al dicembre 2018.

Dal 2010 al 2013 formazione al personale amministrativo e agli operatori di polizia penitenziaria della Casa Circondariale di Pesaro e della Casa Mandamentale di Macerata Feltria

Dal 2010 al 2011 consulenza organizzativa e progettuale alla Cooperativa La Nuvola e al Consorzio In Rete di Orzinuovi (Bs)

Dal 2009 al 2011 consulenza progettuale all'Ufficio Politiche Giovanili del Comune di Monza e supervisione al gruppo di coordinamento dei Centri di Aggregazione Giovanile e del servizio di Educativa di Strada del Comune di Monza

2009 formatore di amministratori locali del territorio di Tuzla e Srebrenica (Bosnia) nell'ambito del progetto di sviluppo delle politiche sociali locali promosso da Cisp Italia

Anno Accademico 2004/05

Nome e indirizzo del datore
di lavoro

UNIVERSITA' CATTOLICA DEL SACRO CUORE – Facoltà di sociologia.
Corso di laurea triennale in scienze del servizio sociale.

Tipo di azienda o settore

Università

Contratto di diritto privato per la docenza nelle ore di esercitazione associate alla cattedra di Devianza minorile e intervento sociale (sedi di Brescia e Piacenza)

Dal 1996 al 1998

Nome e indirizzo del datore
di lavoro

Cooperativa CEOS

Tipo di azienda o settore

Via del Sale – 26100 Cremona

Cooperativa sociale – Terzo Settore

Educatore delle comunità alloggio per minori del Comune di Cremona

Dal 1996 al 1997

Nome e indirizzo del datore
di lavoro

TRIBUNALE CIVILE DI MILANO

Tipo di azienda o settore

Settore pubblico

Operatore amministrativo di cancelleria

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- 1999 **UNIVERSITÀ CATTOLICA DEL SACRO CUORE DI MILANO**
Corso di Laurea in Giurisprudenza – Indirizzo forense
Tesi in diritto penale dal titolo “La cosiddetta clemenza sovrana. Profili di politica criminale” (relatore Prof. Mario Romano – Ordinario di diritto penale)
- Dal 2000 al 2002 Methodi Milano percorso di formazione promosso dal Comune di Cremona
“Intervento educativo e giovani nella comunità”
- Dal 2001 al 2002 Università Cattolica – Facoltà Scienze della Formazione: percorso formativo “Il coordinamento come lavoro educativo”
- 2002 Istituto Superiore di Sanità – Programma Nazionale per la formazione degli operatori delle unità mobili giovani riduzione del danno.
- Dal 2002 al 2005 Methodi Milano – percorso formativo promosso dal Comune di Cremona
“Rendere conto della qualità e dell’esito del proprio lavoro”
- Dal 2006 al 2007 Centro Studi, Ricerche e Documentazione del Gruppo Abele di Torino –
Percorso di formazione alla ricerca sociale secondo il metodo biografico
- 2009 Università Cattolica del Sacro Cuore – Facoltà di Giurisprudenza: corso di formazione sulla mediazione penale e la giustizia riparativa, promosso dal Comune di Cremona e da Regione Lombardia
- 2011 Percorso di formazione promosso all’interno del progetto Outsiders:
Progettazione e attuazione di percorsi di accompagnamento di minori nel procedimento penale. Prof.ssa Simona Ardesi- prof.ssa Ilaria Marchetti
- 2011 Confcooperative Lombardia: *Il Decreto Legislativo n. 231 del 2001: la responsabilità “penale” della società cooperativa. Presupposti, regole e modelli organizzativi*
- 2013 *Educare alla legalità: dal pensiero all’agire educativo* Percorso di formazione promosso all’interno del progetto Outsiders in collaborazione con Ass. LIBERA e Gruppo Abele
- 2014 Dipartimento di Giustizia Minorile – Istituto Centrale di Formazione del Ministero della Giustizia: *Giustizia Riparativa. Per una costruzione di significati condivisi.*
- 2015 Percorso di formazione promosso all’interno del progetto ex Legge 23 “A occhi aperti” in collaborazione con CBM Milano: *Minori in situazioni di rischio, maltrattamento e/o abuso: rilevazione, segnalazione, primi interventi di protezione*

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE - FRANCESE

ELEMENTARE

ELEMENTARE

ELEMENTARE

**CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI**

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Predisposizione al lavoro di gruppo e all'esercizio dell'ascolto attivo; attitudine al riconoscimento e valorizzazione delle competenze altrui. Buone capacità di adattamento alle diverse situazioni e capacità decisionale.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE**

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Consolidata esperienza nella conduzione di gruppi di lavoro e buona attitudine al lavoro di gruppo. Esperienza nella conduzione di tavoli di lavoro tematici finalizzati alla progettazione e attuazione di servizi. Esperienza nella promozione e sviluppo di reti istituzionali, di servizi e sociali in genere.

Consolidata esperienza nella progettazione e realizzazione di interventi sociali in situazioni particolarmente complesse con particolare riferimento all'ambito della tutela minori e della grave marginalità, secondo un approccio che privilegia l'integrazione fra servizi e la multidisciplinarietà. Consolidata esperienza nella gestione di organizzazioni complesse sia dal punto di vista amministrativo che di organizzazione dei processi di erogazione di servizi.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE**

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

Utilizzo dei principali programmi applicativi di Office.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ARTISTICHE**

Musica, scrittura, disegno ecc.

Buone capacità di scrittura (dal 1987 al 1992 collaborazione coordinata e continuativa con il settimanale Mondo Padano)

ALTRE CAPACITÀ E
COMPETENZE
*Competenze non
precedentemente indicate.*

Qualifica di Istruttore Nazionale di Alpinismo conseguito nell'ambito del percorso di formazione della Scuola Centrale di Alpinismo del CAI Centrale e secondo le direttive della Commissione Nazionale Scuole di Alpinismo. Dal 1998 componente della Scuola di Alpinismo e Scialpinismo "Padana" delle sezioni CAI di Cremona, Crema e Lodi. Dal gennaio 2022 direttore della Scuola di Alpinismo e Scialpinismo "Padana" delle sezioni CAI di Cremona, Crema e Lodi.

Pratica delle ulteriori attività di speleologia e torrentismo (canyoning) con percorsi di formazione promossi dalle sezioni locali.

Dal 1978 al 2006 esperienza di scoutismo in AGESCI. Dal 1991 al 2006 attività di servizio educativo con pre-adolescenti e adolescenti.

PATENTE O PATENTI Patente di tipo B

ULTERIORI INFORMAZIONI /

ALLEGATI /

Sotto la mia responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, dichiaro che quanto indicato nel presente curriculum corrisponde a verità-

DATA 17 gennaio 2022



