

**ELENCO DOCUMENTAZIONE ATTESTANTE  
I REQUISITI D'ESERCIZIO ORGANIZZATIVO-GESTIONALI  
COMUNITA' EDUCATIVA (DGR N. 20762/05)**

*La documentazione di seguito descritta deve essere custodita in copia presso la sede dell'Unità d'Offerta (UdO) a disposizione dei controlli. Resta intesa la possibilità da parte della Commissione Ispettiva di ATS Val Padana di richiedere all'atto del sopralluogo o con nota integrativa ulteriori documentazioni utili alle verifiche.*

- Copia dell'**autorizzazione al funzionamento** dell'UdO o copia della **Comunicazione Preventiva d'Esercizio** o *Determina Dirigenziale* se il gestore è il comune
- **Documentazione attestante il titolo di godimento dell'immobile registrato** (rogito, contratto d'affitto, contratto di comodato d'uso gratuito, ecc). Per UdO comunali è sufficiente una dichiarazione sostitutiva di atto notorio a firma del Sindaco o Dirigente Responsabile, con a corredo copia di un documento d'identità del dichiarante, nella quale sia specificato il titolo di godimento dell'immobile.
- Copia dell'**Assicurazione Responsabilità Civile** (opportuna)
- Copia **Atto Costitutivo** e **Statuto** dell'Ente Gestore (opportuna)  
Nel caso di soggetto gestore comunale documentazione dalla quale si evinca il nominativo e la data di nomina del Dirigente Responsabile dell'UdO
- **Planimetria quotata** dei locali in scala 1/100, datata, timbrata e sottoscritta dal tecnico estensore, con destinazione d'uso dei locali

**DOCUMENTAZIONE REQUISITI ORGANIZZATIVI**

- **Carta dei servizi** in cui sia illustrata la mission della struttura, gli interventi/servizi offerti, le modalità di accesso, l'ammontare della retta e il costo delle eventuali attività aggiuntive, la garanzia di apertura annua di 365 giorni per 24 ore.
- Documento che attesti le modalità attuate dalla struttura per **manovre rapide in caso di evacuazione dei locali**
- **Progetto Educativo Individualizzato**, con l'individuazione di obiettivi a breve, medio e lungo termine, le relative azioni metodologiche da attuare, le modalità di valutazione dei risultati con indicatori specifici per ciascun obiettivo individuato (procedure, tempi e strumenti), evidenza dell'avvenuta condivisione del PEI con gli ospiti e con i servizi invianti anche attraverso la sottoscrizione degli stessi, da parte degli operatori della Tutela Minori e degli utenti interessati (ove l'età lo permetta). Lo stesso dovrà essere aggiornato periodicamente e conservato nel fascicolo personale di ogni utente.
- **Elenco del personale** redatto su dichiarazione sostitutiva di atto notorio a firma del Legale Rappresentante o se UdO comunale Sindaco/Dirigente Responsabile (*modello fac simile tra gli allegati*)
- **Copia del titolo di studio o autocertificazione del Coordinatore** corredata da copia di un documento d'identità del dichiarante in corso di validità. Se non laureato in scienze dell'educazione/formazione, psicologia, sociologia e servizio sociale, certificazione attestante l'esperienza educativa di almeno 5 anni rilasciata dal datore di lavoro o altra documentazione utile a comprovare l'esperienza lavorativa.
- copia del **titolo di studio o autocertificazione degli operatori socio educativi** corredata da copia di un documento d'identità del dichiarante in corso di validità. I titoli di studio riconosciuti per l'esercizio del

ruolo di operatore socio educativo sono indicati nella Circolare regionale n. 45/05 e 18/07

- **Copia del titolo di studio o autocertificazione del supervisore** corredata da copia di un documento d'identità del dichiarante in corso di validità
- **Elenco degli utenti inseriti** redatto su dichiarazione sostitutiva di atto notorio a firma del Legale Rappresentante o se UdO comunale Sindaco/Dirigente Responsabile (*modello fac simile tra gli allegati*).
- **Piano Formativo Annuale** dal quale si evinca la partecipazione del coordinatore e del personale educativo ad eventi formativi per le ore dovute dalla normativa in vigore (le ore di formazione possono essere calcolate sia per anno solare che per anno educativo).

Nel caso in cui all'atto del sopralluogo non sia presente il Piano Formativo perché ancora in fase di predisposizione (esempio sopralluoghi nei mesi da settembre a novembre), è necessario avere presso la sede dell'Asilo Nido dichiarazione sostitutiva di atto notorio a firma del Sindaco o Dirigente Responsabile, nella quale sia specificato di garantire l'assolvimento delle ore dovute per la formazione del personale riferendo i nominativi degli operatori coinvolti.

E' possibile utilizzare il fac simile dell'elenco del personale sopra descritto, specificando l'anno solare o l'anno educativo di riferimento.

Resta inteso che, se il calcolo è su anno solare, alla fine dello stesso, deve essere presente presso la sede dell'Asilo Nido l'evidenza della partecipazione del personale ai corsi (attestati). Se garantita la formazione del personale su anno educativo, quanto sopra deve essere presente presso la sede dell'UdO a conclusione dello stesso.